Cbb

Memoria Integrada 2022

Información general de la compañía

(102-1, 102-3, 102-5)

Memoria Anual 2022
Este PDF es navegable.
Haga click en los botones

RAZÓN SOCIAL
Cementos Bío Bío S.A

R.U.T
91.755.000-K

NATURALEZA JURÍDICA
Sociedad Anónima Abierta

FECHA CONSTITUCIÓN
27 diciembre 1957

DOMICILIO LEGAL
Av. Gran Bretaña 1725.
Talcahuano

TELÉFONO
(56 41) 2267000
CASILLA 4-D
Talcahuano

DIRECCIÓN CASA MATRIZ
Avenida Andrés Bello 2457
Piso 18
Torre Costanera Center
Providencia

TELÉFONO CASA MATRIZ
(56 2) 2560 7000

TELÉFONO CLIENTES
800 720 720

INSCRIPCIÓN EN EL REGISTRO DE VALORES
Número 122

FECHA DE INSCRIPCIÓN
22 octubre 1981

RELACIÓN CON INVERSIONISTAS
(56 2) 25607018
inversionistas@cbb.cl

RELACIÓN CON MEDIOS DE PRENSA Y OTROS GRUPOS DE INTERÉS
prensa@cbb.cl

ÁREA DE SOSTENIBILIDAD
sostenibilidad@cbb.cl

SITIO WEB
www.cbb.cl

Grupo Cbb
Grupo Cbb
@grupo_Cbb

Descripción Grupo Cbb

Somos una de las principales compañías del sector industrial, que ofrece cemento, hormigón y cal a distintas empresas e industrias, a través de la producción y comercialización de nuestros productos y servicios.

Contamos con 4 plantas de cemento en Chile y 1 en Perú, además de 2 plantas de cal en Chile y 1 en Argentina. Por el lado de hormigón, contamos con 25 plantas a lo largo de Chile y 4 en proyectos.

Acerca de la Memoria Anual Integrada

Esta Memoria Integrada y sus Estados Financieros razonados y consolidados abarcan toda la operación de Cementos Bío Bío S.A. y sus subsidiarias durante el año 2022, comprendiendo el desempeño entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022.

En ella se comunica cómo la compañía integra la estrategia, la sostenibilidad y los compromisos en materias ambientales, sociales y de gobernanza, que le permiten crear valor para sus accionistas y sus grupos de interés.

La matriz de materialidad, entrega una visión global de todos los grupos de interés e incorpora los impactos positivos y negativos en la sociedad, el medioambiente y la economía y, por tanto, la contribución al desarrollo sostenible. En 2022 se actualizó nuestra materialidad y para ello se utilizaron los Estándares Sustainability Accounting Standards Board's (SASB) y Sustainable Industry Classification System® (SICS®), del Sector Materiales de Construcción y Minería y el Estándar GRI 2021.

La Presente Memoria Anual Integrada cumple con la Norma de Carácter General N°30 de la Comisión para el Mercado Financiero (en adelante "CMF") y ha incorporado de forma voluntaria aspectos de la Norma de Carácter General N° 461 de la CMF.

Contenidos

INTRODUCCIÓN 0

- Carta del Presidente
- Mensaje del Gerente General
- Cifras destacadas 2022

NUESTRA EMPRESA 1

- Quiénes somos
- Nuestro propósito y valores
- Nuestra historia y sus principales hitos
- Nuestras operaciones
- Hitos 2022
- Reconocimientos y certificaciones

GOBIERNO CORPORATIVO 2

- Marco de gobernanza
- Directorio
- Administración
- Organigrama
- Gestión ética y cumplimiento
- Gestión de riesgos

NUESTRA ESTRATEGIA 3

- Plan estratégico Avanza 2025
- Principales metas 2025
- Tendencias de la industria
- Contribución a los ODS
- Relación con grupos de interés
- Gremios y fundaciones
- Materialidad

NUESTROS NEGOCIOS 4

- Cemento, hormigón y cal
- Experiencia de clientes y gestión de satisfacción
- Otros negocios relacionados
- Innovación y transformación digital
- Cbb en grandes obras

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS 5

- Colaboradores
- Seguridad y salud
- Proveedores
- Relacionamiento comunitario
- Gestión ambiental y economía circular

ANEXOS 6

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Anexo CMF
- Anexo SASB

ESTADOS FINANCIEROS 7

Descargar

ompromiso

Con el desarrollo y necesidades de las comunidades donde estamos presentes para construir progreso

Introducción

- Carta del Presidente
- Mensaje del Gerente General
- Cifras Destacadas 2022

Carta del Presidente

(102-14)

Estimados accionistas:

Me es muy grato presentarles por segundo año nuestra Memoria Integrada, correspondiente al año 2022. En ella encontrarán un completo reporte de la gestión de la empresa durante el 2022.

Fue un año complejo y desafiante, que estuvo marcado por la contingencia tanto nacional como internacional. El país enfrentó la inflación más alta de los últimos 30 años y en el plano internacional, la guerra entre Rusia y Ucrania tuvo impacto en el precio de los combustibles, afectando toda nuestra cadena logística.

A los impactos económicos, se sumó el plebiscito del proceso constituyente en Chile, el cual rechazó la propuesta de nueva carta magna y dio paso a un nuevo proceso. En tanto en Perú, el difícil escenario político, repercutió en los ámbitos sociales y económicos.

Han sido tiempos complejos y nuestros resultados financieros fueron más bajos de lo esperado. Las ventas alcanzaron los 347.794 millones de pesos. Nuestro EBITDA alcanzó los 46.104 millones de pesos, y el Resultado Neto llegó a los 10.561 millones de pesos, resultados que se vieron impactados principalmente por el alza de la inflación y los costos de combustibles y logística.

A pesar de los resultados, quisiera destacar la ratificación en la clasificación de riesgo por parte de ICR, lo que se fundamenta, principalmente, en una positiva visión del riesgo del negocio de la compañía, que nos permite enfrentar la incertidumbre sobre bases sólidas y fortalecer la confianza de los inversionistas.

Como empresa, nos hemos propuesto avanzar en la senda que nos llevará hacia una empresa de clase mundial, a través de nuestro plan estratégico Avanza 2025. Uno de sus pilares es la transformación digital, esto implica entre otras cosas, hacer más eficiente la operación y mantención de nuestras operaciones, automatizar nuestros procesos administrativos y brindar cada día una mejor experiencia a nuestros clientes.

A nivel operativo, mantuvimos la continuidad operacional de nuestros negocios y un servicio distinguido por la excelencia, que nos ha permitido sostener nuestra posición en todos los mercados en los que nos desenvolvemos.

Enfrentar el cambio climático es un desafío global al que como industria nos adherimos, a través del compromiso de ser carbono neutrales al 2050 junto al ICH. Para lo anterior, disponemos de toda nuestra experiencia en la búsqueda de soluciones innovadoras, que nos permitan avanzar en mitigar los efectos del cambio climático a través del uso de combustibles alternativos, economía circular y todo aquello que pueda minimizar el impacto de nuestras actividades en el medio ambiente y entorno en el que operamos.

Hemos construido un camino de 65 años de trayectoria, que está cimentado por el profesionalismo de nuestro equipo Cbb y la calidad de nuestros productos y servicios, sello que nos ha caracterizado a través de nuestra historia y que nos da la certeza de impulsar impactos positivos, que trascienden nuestros objetivos y se convierten en motor de desarrollo, consolidando la confianza construida con todos nuestros grupos de interés.

Al finalizar quisiera expresar mi más sincero y profundo reconocimiento a nuestros colaboradores que, como siempre, con un gran compromiso y esmero, llevan adelante a esta gran compañía y nos permiten proyectarla hacia el futuro. Somos una empresa resiliente a los vaivenes económicos, políticos y sociales, conectada

con los desafíos de la región y de nuestros clientes, y con la mirada puesta en el futuro para seguir aportando al desarrollo y crecimiento de los países donde operamos.

Los saluda muy cordialmente,

FELIPE VIAL CLARO
Presidente del Directorio

FELIPE VIAL CLARO > Presidente del Directorio

"Somos una empresa resiliente a los vaivenes económicos, políticos y sociales, conectada con los desafíos de la región y de nuestros clientes, y con la mirada puesta en el futuro".

Mensaje del Gerente general

(102-14)

Estimados:

El 2022 fue un año de grandes desafíos con hitos nacionales e internacionales de gran trascendencia que, ciertamente, impactaron e hicieron complejo el desarrollo de nuestros negocios.

Pese a ello, tuvimos siempre la convicción que superaríamos los obstáculos, en la medida que lo hiciéramos JUNTOS, como una sola gran compañía, con la solidez de nuestros 65 años de historia, la guía de nuestro propósito y valores, y el compromiso de cada uno de los que conforman Cbb.

La seguridad y salud de nuestros colaboradores no se transa ni se negocia. Por eso, y gracias a los esfuerzos realizados, logramos una reducción de 50% en la tasa de accidentabilidad en los últimos 4 años. Lamentablemente, y a pesar de este gran trabajo, sentimos la pérdida de un trabajador de una empresa contratista. Reiterar nuestro pesar a su familia y ratificar nuestro firme compromiso con la prevención.

Logramos un resultado de 80 puntos en nuestra encuesta de clima laboral, alcanzando un alza sostenida de 13 puntos en los últimos 5 años, ratificando nuestro esfuerzo por ser un mejor lugar para trabajar.

Conformamos nuestro primer Comité de Diversidad e Inclusión con el fin de promover una cultura más moderna y acelerar nuestros procesos de diversidad en Cbb.

Hacemos propios los desafíos de nuestros clientes, con el compromiso de generar valor y soluciones concretas. Implementamos la plataforma líder de gestión de clientes, Salesforce, para mejorar la atención y seguimos avanzando en digitalización, para lograr una gestión 100% digital. Resaltar la confianza depositada en nuestra empresa, para ser parte de proyectos emblemáticos, como el proyecto minero Salares Norte, la construcción del Puente Chacao y el proyecto Mina Subterránea Chuquicamata. En cales, somos el principal proveedor de la gran minería, gracias a la construcción de relaciones de largo plazo con nuestros clientes.

Agradecemos la confianza puesta en Cbb por nuestros clientes, quienes valoran positivamente nuestro servicio y calidad, lo que se ve reflejado en un aumento del Net Promoter Score (NPS) de 11 puntos en los últimos 3 años.

Somos un actor clave en el desarrollo de nuestras comunidades. Realizamos nuestra segunda cuenta pública en Teno, ampliamos a 3 nuevas comunas nuestro convenio con la Fundación Huella Local, impulsando proyectos de infraestructura social. Además, gracias al programa de becas para oficios de Cbb, más de 500 personas cuentan con nuevas herramientas para insertarse al mundo laboral.

El cemento y el hormigón tienen un rol fundamental en la construcción de ciudades resilientes al cambio climático. Dada sus cualidades, protege de desastres naturales, es duradero, resistente al fuego, y técnicamente no tiene un claro sustituto. Es por ello que estamos comprometidos con el desafío de ser Carbono Neutrales al 2050, y seguimos trabajando en la reducción de nuestra huella de CO_2. Gracias a este esfuerzo, podemos decir con orgullo que en Chile producimos el cemento con una de las menores huellas de CO_2 del mundo.

Vemos en el desarrollo de la industria del Litio una gran oportunidad para la región, donde nuestro negocio de cal tiene un rol fundamental. Por ello, fuimos parte del Congreso del Litio en Chile y nos preparamos para asumir los nuevos desafíos de esta industria en Chile y Argentina.

Finalmente, agradezco sinceramente el gran trabajo, compromiso y esfuerzo desplegado

por todas las personas que son parte de Cbb en Chile, Argentina y Perú. Somos un gran equipo y JUNTOS queremos seguir transformando sueños en progreso por los próximos 65 años.

ENRIQUE ELSACA HIRMAS
Gerente General Corporativo

ENRIQUE ELSACA HIRMAS | Gerente General Corporativo

"Estamos comprometidos con el desafío de ser Carbono Neutrales al 2050, y seguimos trabajando en la reducción de nuestra huella de CO_2. Gracias a este esfuerzo, podemos decir con orgullo que en Chile producimos el cemento con una de las menores huellas de CO_2 del mundo".

Cifras Destacadas 2022
(102-7)

Indicadores operacionales
(despachos)

CEMENTO
1.138
MILES TON

HORMIGÓN
1.148
MILES M³

CAL
793
MILES TON

Indicadores financieros

VENTAS

$347.794
MILLONES DE PESOS

EBITDA

$46.104
MILLONES DE PESOS

RESULTADO NETO

$10.561
MILLONES DE PESOS

Indicadores personas y seguridad

COLABORADORES PERSONAL PROPIO

1.233

COLABORADORES DE TERCEROS

2.397
(permanentes y spot)

CONTRATACIÓN DE MANO DE OBRA LOCAL

95%

TASA DE ACCIDENTABILIDAD

1,0% (Trabajadores propios y de terceros)

Indicadores de sostenibilidad

Proyectos de Inversión Social

46

Personas beneficiadas

53 MIL

Huella de Carbono

567 kilos de CO_2 Eq/ton de cemento

Uso de Combustibles Alternativos

+20 MIL
Toneladas

Materias Primas Alternativas

+207 MIL
Toneladas

(que reemplazan el uso de combustibles fósiles durante el 2022)

onfianza

Fundada en la creación de múltiples soluciones acordes a las necesidades específicas de nuestros clientes

Nuestra Empresa

- Quiénes somos
- Nuestro propósito y valores
- Nuestra historia y sus principales hitos
- Nuestras operaciones
- Hitos 2022
- Reconocimientos y certificaciones

1

Inicio

Quiénes somos

Nuestro Propósito

(102-16)

Juntos transformamos **sueños en progreso**

Nuestros Valores

Nuestra estrategia

PLAN AVANZA 2025
(102-15)

1

Negocio
crecimiento y rentabilidad

2

Clientes
cercanía y experiencia

3

Excelencia operacional
y soporte

4

Transformación digital

5

Sostenibilidad, proveedores, comunidad y medioambiente

6

Personas
equipo, cultura y seguridad

Cómo impacta lo que hacemos

ODS*

Accionistas y mercado financiero
Estamos comprometidos con una divulgación transparente y justa con nuestros accionistas, analistas y mercado financiero.

Clientes
Estamos comprometidos en entregar soluciones innovadoras, sostenibles y eficientes para nuestros clientes.

Proveedores y contratistas
Son nuestros socios estratégicos.

Comunidad: Medios, Asociaciones de la sociedad civil; Gobierno
Generamos iniciativas de valor compartido.

Colaboradores
Desarrollamos una cultura de equipo para que todos se sientan parte de la compañía y puedan sentirse valorados y respetados.

*Objetivos de Desarrollo Sostenible

Nuestra historia y sus principales hitos

1957
Nace
Cementos Bío Bío S.A.
Planta cemento Talcahuano

1978
Ingreso
Zona norte de Chile.
Planta cemento Antofagasta (INACESA)

1986
Ingreso
Al negocio de hormigón (Ready Mix)

1988
Ingreso
Al negocio de cal. Antofagasta (INACAL)

1992
Inicio
Planta cal Copiapó

1996
Ingreso
al mercado de cal en Argentina (Compañía Minera del Pacífico)

65 años construyendo confianza y uniendo a Chile y la región

La historia moderna del cemento y el hormigón está asociada al progreso, a la construcción de grandes puentes, carreteras, ciudades y rascacielos, pero también está presente en muchas otras construcciones cotidianas, tales como veredas, mobiliario urbano y en nuestras casas. Esta fue la visión original que inspiró a dos jóvenes empresarios hace 65 años a fundar Cementos Bío Bío. Desde entonces, hemos contribuído a levantar construcciones seguras y obras que impulsan el desarrollo.

En los años posteriores seguimos creciendo y nos consolidamos, gracias a la adquisición de la Industria Nacional de Cemento S.A. (INACESA) en la zona norte del país, el inicio de las operaciones de la planta de Teno -la más moderna de su época- y la adquisición de la empresa de hormigones Ready Mix, alcanzando así cobertura nacional y consolidando nuestra posición en dicho mercado.

Posteriormente, diversificamos nuestros negocios gracias a la producción y comercialización de cal, lo que trajo consigo nuevas oportunidades para aportar valor a nuestra compañía. Así pusimos en marcha las plantas de cal de Antofagasta y Copiapó, para atender la creciente demanda de la

1998

Inicio
Operaciones
Planta
cemento Teno

2019

Inicio
Operaciones
Planta
cemento Arica

Cambio
imagen
corporativa
a Cbb

2021

Inicio
Operaciones
Planta
cemento Matarani.
Perú

Lanzamiento
Plan estratégico
Avanza 2025

industria minera y energética en el norte y centro de Chile.

El exitoso recorrido en Chile, nos permitió iniciar un proceso de internacionalización que se inicia al ingresar al mercado de la cal en Argentina con la adquisición de la compañía Minera del Pacífico (CMP) y que continúa posteriormente, con la comercialización de nuestro cemento en el sur del Perú. La excelente recepción de nuestro cemento en el país vecino, nos llevó a construir la planta de cemento en Matarani, Perú, la que inició sus operaciones a fines de 2021, consolidándonos, en dicho mercado.

Con 65 años de trayectoria y siendo líderes en la industria del cemento y la cal, somos Cbb, y desde Chile, Argentina y Perú, continuamos proyectándonos al futuro.

2022

Aniversario
65 años de
Cementos Bio Bio

Somos pioneros en Economía Circular. Hace más de 6 décadas, decidimos utilizar la escoria que dejaba el proceso de fabricación del acero para producir un cemento único. Una apuesta que nos ha permitido reutilizar un residuo en la elaboración de nuestro cemento siderúrgico.

Nuestras Operaciones

(102-2, 102-3, 102-4, 102-6, 102-7)

ARICA A CHILOÉ

CHILE

4 Plantas de cemento

4 Minas de caliza

29 Plantas de hormigón

1 Oficina corporativa

2 Plantas de cal

MATARANI

PERÚ

1 Planta de cemento

SAN JUAN

ARGENTINA

1 Planta de cal

1 Mina de caliza

Hitos 2022

PROYECTOS RELEVANTES CEMENTO Y HORMIGÓN

Abastecemos con hormigón al Proyecto Mina Chuquicamata Subterránea y otros proyectos tales como: Parque Eólico Aurora y Puente Industrial de Talcahuano, además de seguir con Puente Chacao, por el lado de cemento.

PROYECTOS RELEVANTES CAL

Atendemos a las principales empresas mineras, entre ellas a CODELCO, BHP y Collahuasi para abastecimiento de cal.

PARTICIPACIÓN EN FOROS Y FERIAS

Fuimos parte del Foro del Litio 2022 y de la Feria de la construcción EDIFICA en Chile y estuvimos presentes en la Feria Internacional de la Minería de Argentina.

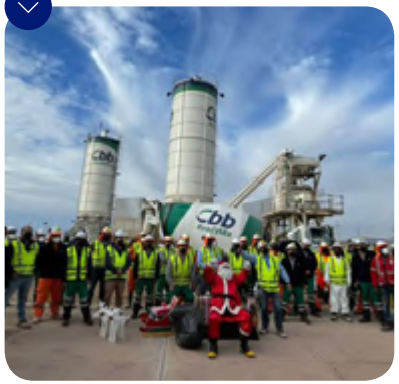
Estos son los principales hitos de nuestra empresa del 2022, año en el cual cumplimos 65 años

MANTENEMOS NUESTRA CLASIFICACIÓN DE RIESGO

ICR ratifica en categoría AA-/ Estable la clasificación de solvencia y bonos de Cementos Bío Bío S.A. (Cbb). Asimismo, ratifica en Primera Clase Nivel 2, la clasificación asignada a sus títulos accionarios, manteniendo una sólida posición financiera.

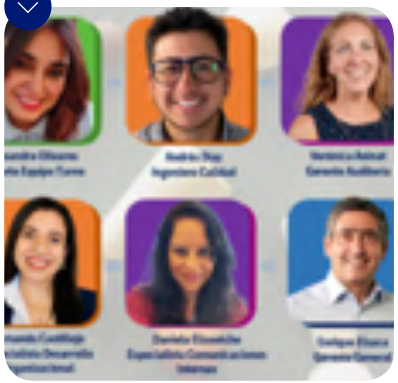
CLIMA LABORAL

Obtuvimos 80 puntos en la encuesta de clima, que se aplica a todos nuestros colaboradores. Este resultado refleja un aumento sostenido de 13 puntos en los últimos cinco años, haciendo de Cbb un mejor lugar para trabajar.



FORMAMOS EL PRIMER COMITÉ DE INCLUSIÓN EN CBB

Con el fin de promover la cultura de inclusión laboral y apalancados en nuestra Política de Diversidad e Inclusión de Cbb.



COMPROMISO CARBONO NEUTRALIDAD AL 2050

Nos adherimos al desafío de ser carbono neutrales al 2050 en conjunto con la Federación Interamericana del cemento (FICEM).

Reconocimientos y Certificaciones

PREMIO ANUAL DE SEGURIDAD MINERA DE SERNAGEOMIN

Sernageomin premió a las empresas mandantes y contratistas que obtuvieron los mejores resultados en términos de prevención y seguridad. Mina El Way (Grupo Cbb) recibió este reconocimiento por su excelencia en seguridad minera.

RANKING MERCO RESPONSABILIDAD ESG

El ranking que mide a las empresas en gestión de sostenibilidad situó a Cementos Bío Bío (Grupo Cbb) entre las 10 mejores empresas del sector industrial, convirtiéndola así -en los últimos 3 años- en la única cementera presente en este reporte.

CERTIFICACIONES SSINDEX

Somos parte del Stakeholders Sustainability Index (SSINDEX). Índice internacional que mide los aspectos ASG de sostenibilidad. En 2022 fuimos certificados en colaboradores, proveedores y clientes por los positivos resultados obtenidos.

CERTIFICACIONES ISO

Se mantienen las certificaciones de la trinorma para todas las operaciones de cal en Chile y Argentina. Y además certificamos nuestra planta de cemento de Antofagasta y planta de hormigón del Proyecto Mina Chuquicamata Subterránea.

DECLARACIÓN AMBIENTAL DE PRODUCTO (DAP) HORMIGONES

Reflejamos la huella de CO_2 desde la obtención de materias primas hasta su transporte. La estimación de la huella de nuestros productos, se ha realizado utilizando las metodologías estandarizadas del Programa “Cement Sunstainable Initiative” (CSI) impulsado por el Global Cement and Concrete Association (GCCA).

Buscamos la excelencia en todo lo que hacemos y eso nos ha hecho merecedores de una serie de reconocimientos

onsistencia

Para generar relaciones de confianza y largo plazo con todos nuestros stakeholders, a través de un sólido gobierno corporativo y una gestión transparente

Gobierno Corporativo

- Marco de gobernanza
- Directorio
- Administración
- Organigrama
- Gestión ética y cumplimiento
- Gestión de riesgos

2

Marco de gobernanza

(102-16, 102-17, 102-25, 103-1, 103-2, 103-3, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1)

Gobierno Corporativo

Estamos comprometidos con un actuar ético y transparente, que busca crear valor de manera sostenible para la compañía, accionistas y considerando nuestros grupos de interés, de acuerdo a ejes y objetivos estratégicos.

Nuestro Gobierno Corporativo propicia nuestro propósito en base a la sostenibilidad, integridad, anticorrupción, libre competencia, cumplimiento, no discriminación y respeto a los derechos humanos y laborales.

MARCO ÉTICO Y NORMATIVO

- Ley de Sociedades Anónimas y Reglamento
- Propósito y valores
- Norma de Carácter General Nº 385; 461 y otras normas
- Código de Ética y de Conducta
- Estatutos Cbb y acuerdos Juntas de Accionistas
- Políticas y procedimientos corporativos

Cbb cuenta con políticas y prácticas para asegurar la solidez y el buen funcionamiento del Gobierno Corporativo, tales como como el sistema de inducción de nuevos directores, la capacitación de sus integrantes y las directrices para la sustitución y compensación de los ejecutivos principales.

Además, para robustecer la gestión del Gobierno Corporativo, contamos con 14 comités ejecutivos, que apoyan la toma de decisiones en los ámbitos de su responsabilidad.

ESTRUCTURA DE GOBIERNO

Junta Anual de Accionistas

Directorio y Comités de Directorio

Comités Ejecutivos

- Comité de auditoría
- Comité de ciberseguridad
- Comité de diversidad e inclusión
- Comité de ética
- Comité de finanzas
- Comité de mantención
- Comité de medio ambiente
- Comité de negocios
- Comité de operaciones
- Comité de recursos humanos
- Comité de riesgos
- Comité de salud y seguridad
- Comité de sostenibilidad
- Comité de tecnología

GESTIÓN Y PROCESOS

Plan Estratégico Avanza 2025

Evaluación y Percepción de Grupos de Interés

Políticas y Prácticas de Gobernanza

- Manual de Gobierno Corporativo
- Modelo de Prevención de Delitos
- Protocolo de Manejo de Información Sensible
- Manual de Libre Competencia
- Política Anticorrupción
- Política Conflicto de Interés
- Política Línea de Denuncias
- Política Gestión de Riesgos
- Política Donaciones e Inversión Social

Directorio

(102-5, 102-14, 102-18, 102-19, 102-22, 102-23, 102-24)

FELIPE VIAL CLARO

Presidente

RUT: 7.050.840-0
Abogado

Comités
Estrategia

EDUARDO NOVOA CASTELLÓN

Vicepresidente

RUT: 7.836.212-K
Ingeniero Comercial
MBA

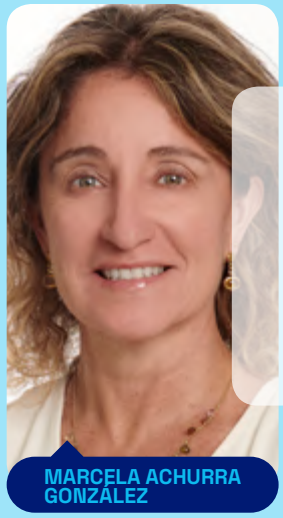
Comités
Estrategia
Directores
Inversiones
Recursos Humanos
Sostenibilidad y
Riesgos

KATIA TRUSICH ORTIZ

Directora

RUT: 9.858.933-3
Abogada
MBA

Comités
Recursos Humanos
Directores
Sostenibilidad
y Riesgos



MARCELA ACHURRA GONZÁLEZ

Directora

RUT: 9.842.299-4
Abogada

ALFONSO ROZAS RODRÍGUEZ

Director

RUT: 6.285.569-K
Ingeniero Civil
Industrial

CHRISTIAN STURMS STEIN

Director

RUT: 7.770.448-5
Ingeniero Comercial
MBA

Comités
Estrategia
Inversiones

BORIS GARAFULIC LITVAK

Director independiente

RUT: 6.610.321-8
Ingeniero Comercial

Comités
Directores
Sostenibilidad y
Riesgos

El Directorio de la compañía está compuesto de siete miembros entre empresarios, ejecutivos y profesionales de amplia experiencia y diversos conocimientos, quienes conducen nuestra estrategia de Gobierno Corporativo.

Los actuales Directores fueron elegidos por un período de 3 años en Junta Extraordinaria de Accionistas que se llevó a cabo el 27 de mayo de 2021.

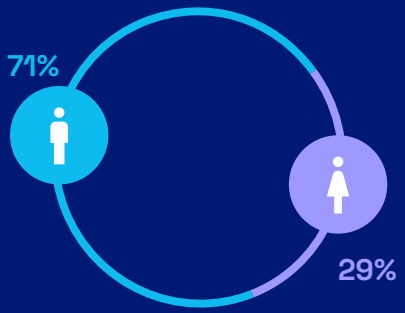
12 REUNIONES ORDINARIAS

2 REUNIONES EXTRAORDINARIAS

NACIONALIDAD

100% del directorio es de nacionalidad chilena.

GÉNERO



5 Hombres

2 Mujeres

TRAMO ETÁREO

	<30	
	30-40	
1	41-50	
2	51-60	2
2	61-70	
	>70	

TRAMO ANTIGÜEDAD

Hombres		Mujeres
	<3	
29%		14%
	3 a 5	
14%		14%
	6 a 8	
29%		0%
	9 a 12	
0%		0%
	> 12	
0%		0%

DISCAPACIDAD

0%

0% 0%

Administración

(102-19; 102-20)

EDWIN UGARTE ROMERO

Gerente Corporativo
Recursos Humanos

Ingeniero Comercial
Rut: 9.200.090-7
Desde 01/07/17 (*)

RAMÓN KHAMG PORTILLA

Gerente Desarrollo

Ingeniero Civil Mecánico
MBA
Rut: 9.046.691-7
Desde 23/09/19 (*)

VERÓNICA ANINAT GENONI

Gerente Auditoría

Ingeniera Civil Industrial
MBA
Rut: 13.307.154-7
Desde 29/12/21 (*)

FRANCISCO REED ZENTENO

Gerente Corporativo
Administración Y Finanzas

Ingeniero Civil Industrial MBA
Rut: 12.033.309-7
Desde 01/09/21 (*)

ENRIQUE ELSACA HIRMAS

Gerente General
Corporativo

Ingeniero Civil Industrial MBA
Rut: 8.732.095-2
Desde 01/01/18 (*)

ULISES POIRRIER GONZÁLEZ

Gerente Área Cal

Ingeniero Civil Químico
Rut: 5.588.521-4
Desde 01/01/15 (*)

MARCELO DE MORAS ALVARADO

Gerente Área Cemento

Ingeniero Civil Industrial MBA
RUT: 12.884.952-1
Desde 01/09/20 (*)

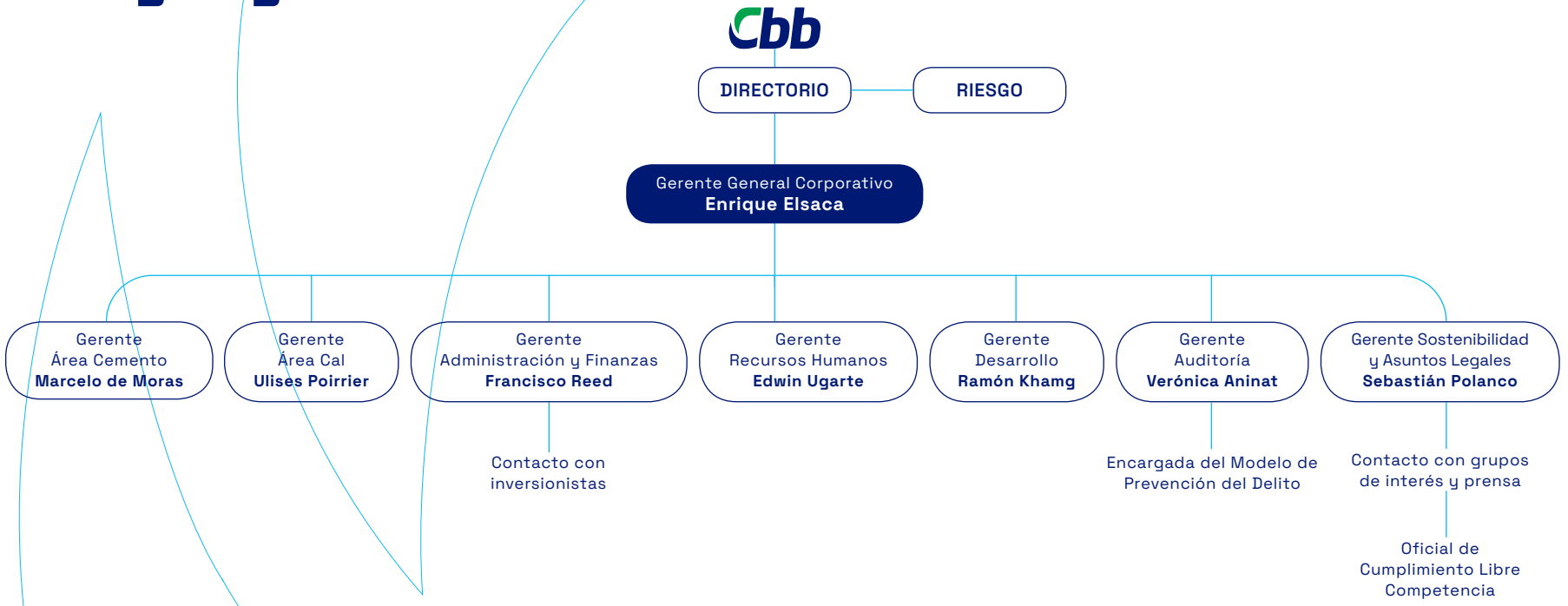
SEBASTIÁN POLANCO NEUMANN

Gerente Sostenibilidad
y Asuntos Legales

Abogado
Rut: 9.997.793-1
Desde 01/05/18 (*)

(*) En el cargo actual

Organigrama



Gestión ética y cumplimiento

Ética e Integridad

En Cbb estamos comprometidos a actuar en forma ética e íntegra y a cumplir con la legislación y normativa vigente en todos nuestros negocios y operaciones. Por lo mismo, contamos con lineamientos claros y un marco de políticas y procedimientos, que aseguran nuestro compromiso de un actuar intachable con nuestros grupos de interés.

CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA

Es el marco de referencia que indica la forma de relacionarnos con nuestros grupos de interés. Establece los valores y los estándares de comportamiento que deben regir el actuar de quienes formamos parte del Grupo Cbb.

COMITÉ DE ÉTICA

Tiene como función principal la difusión y aplicación del Código de Ética y Conducta, teniendo como objetivo resguardar el cumplimiento de los principios y valores de Cbb. Además, es responsable de gestionar la Línea de Denuncias y de analizar y sancionar acciones o conductas que impliquen una infracción del Código de Ética y Conducta.

LÍNEA DE DENUNCIAS

En Cbb contamos con una Línea de Denuncias abierta a todos los trabajadores, proveedores, clientes y cualquier persona que lo requiera. Ésta se encuentra disponible en nuestra intranet y página web y permite dar cuenta, de forma confidencial y anónima, de cualquier conducta y/o hecho que pueda constituir una infracción a la legislación vigente o al Código de Ética y Conducta, Reglamento Interno u otra política o procedimiento de la compañía.

Canal de denuncias

Promovemos un comportamiento ético y transparente, cumpliendo estrictamente la legislación y normativas vigentes en cada país donde operamos.

MODELO DE PREVENCIÓN DE DELITOS (LEY 20.393)

La compañía ha establecido un Modelo de Prevención de Delitos (MPD), el cual tiene por objetivo dar y promover el cumplimiento normativo en todos sus ámbitos de acción, y en particular, en lo referido a la Ley N°20.393.

El MPD rige tanto para Cbb como para sus filiales, siendo vinculante para sus accionistas, controladores, directores, ejecutivos, colaboradores y, además, su cumplimiento es extensible, en lo pertinente, a los clientes, proveedores y otros terceros que se vinculen con la compañía.

El modelo acaba de ser actualizado y se encuentra en etapa de recertificación.

CONFLICTO DE INTERÉS

Cbb tiene una Política de Conflictos de Interés que resguarda el cumplimiento en esta materia. Adicionalmente, se realizan campañas de difusión de la misma y todos los ejecutivos deben firmar anualmente una declaración de conflicto de interés.

LIBRE COMPETENCIA

La compañía ha fortalecido sus procesos de prevención de conductas anticompetitivas, mediante el mapeo de riesgos y elaboración del Programa de Libre Competencia, que incluye capacitaciones obligatorias y difusión permanente tanto a los ejecutivos de las áreas comerciales como de otras áreas de Cbb.

Marco de Integridad

46
DENUNCIAS A TRAVÉS DE CANAL DE DENUNCIAS

0
INFRACCIONES LIBRE COMPETENCIA

100%
ÁREAS COMERCIALES Y EJECUTIVOS PRINCIPALES CAPACITADOS EN LIBRE COMPETENCIA

0
INFRACCIONES LEY 20.393

Gestión de riesgos

(102-15, 102-30)

En Cbb sabemos que la gestión de riesgos es una herramienta estratégica para la toma de decisiones, porque permite anticiparse a los cambios, así como gestionar los riesgos que enfrenta la compañía en el día a día.

Es por esto que contamos con un Sistema Integrado de Riesgos, con el objetivo de identificar, gestionar y mitigar los riesgos que enfrentan nuestros negocios y operaciones.

POLÍTICA DE RIESGOS

El Manual de Gobierno Corporativo contempla la evaluación bianual de aquellos riesgos críticos, que pueden afectar de manera significativa los negocios donde participa Cbb, así como la revisión de los niveles de aceptación de dichos riesgos.

MODELO DE GESTIÓN DE RIESGOS

El Modelo de Gestión de Riesgos de Cbb define el proceso en el cual se identifica, analiza, evalúa y monitorea el correcto tratamiento de los riesgos corporativos a los que está expuesta la compañía.

Además, este modelo establece que la identificación y evaluación de riesgos es de responsabilidad de la Administración y es presentada, al Comité de Sostenibilidad y Riesgos para su revisión y aprobación, por la Gerencia de Auditoría Interna, siendo la última versión aprobada en mayo de 2022.

MODELO DE TRES LÍNEAS

Durante el 2022 y con el objetivo de robustecer el proceso de gestión de riesgos, se incorporó, al Sistema Integrado de Riesgos, el Modelo de las Tres Líneas, el cual fue difundido en las distintas áreas de negocios de la compañía. Con esto se estableció una clara gobernanza y se formalizó los roles y responsabilidades.

Asimismo, la compañía contó con un Plan Anual de Auditoría Interna, aprobado por el Directorio, el cual se basó en la matriz de riesgos y tuvo como objetivo principal evaluar el resultado de las acciones para mitigarlos. Cada auditoría generó planes de acción para los dueños de procesos, responsables de remediar, en un plazo definido, las brechas detectadas. Además, la Gerencia de Auditoría informó periódicamente al Comité de Sostenibilidad y Riesgos y a la Gerencia General sobre las revisiones que tenían relación con los riesgos críticos, indicando la calificación vigente del riesgo y las mejoras a los procesos y controles.

Principales riesgos corporativos

En Cbb estamos siempre atentos a los riesgos que podrían afectar a nuestro negocio.

Estratégicos y de mercado

- Cambios regulatorios con alto impacto en el negocio
- Dependencia de proveedores estratégicos
- Escasez de materias primas u otros insumos
- Interrupción de la operación por un evento natural, social o pandemia

Operacionales

- Accidente grave o fatal en transporte
- Accidente grave o fatal en plantas o instalaciones
- Falla en las instalaciones o equipos críticos
- Problemas en calidad de producto
- Interrupción de herramientas tecnológicas

Ambientales y cumplimiento

- Incidente medio ambiental
- Reclamos y / o conflictos con comunidades
- Incumplimiento Decreto Ley 211 de Libre Competencia
- Inclumplimiento Ley 20.393 de Responsabilidad Penal

Convicción

De ir en la senda correcta en línea con nuestro plan estratégico Avanza 2025

Nuestra Estrategia

- Plan estratégico Avanza 2025
- Tendencias de la Industria
- Contribución a los ODS
- Relación con grupos de interés
- Gremios y fundaciones
- Materialidad

03

Plan Estratégico Avanza 2025

En Cbb queremos generar valor para transformar nuestro entorno hacia uno que sea cero emisiones netas, circular, que promueva el bienestar, que sea inclusivo y resiliente.

Para lograrlo, el Plan Avanza 2025 integra nuestros valores en ejes estratégicos que nos permitirán continuar trabajando con pasión por la excelencia, adaptándonos de manera rápida y ágil a los distintos escenarios, enfrentando los desafíos, aprovechando las oportunidades e integrando la sostenibilidad en todo lo que hacemos.

Entendemos el desarrollo sostenible, como el equilibrio entre el crecimiento de nuestros negocios, el desarrollo social y la protección del medio ambiente, entregando productos, servicios y soluciones de alto desempeño, buscando impulsar los impactos positivos y mitigar los impactos negativos de nuestras operaciones.

PILARES PLAN ESTRATÉGICO AVANZA 2025

Principales Metas Avanza 2025

Metas Clientes

60%
RECOMENDACIÓN CLIENTES

100%
EXPERIENCIA DIGITAL DE CLIENTES

Metas Personas

82%
EN CLIMA LABORAL

25%
EN DIVERSIDAD DE GÉNERO

0,6%
TASA DE ACCIDENTABILIDAD

Tendencias en la industria

Avanzamos de forma sostenible y con excelencia hacia el futuro

El rol del cemento y el hormigón en las ciudades del mañana

La industria del cemento es sinónimo de desarrollo, del crecimiento de las ciudades y de mejora en la calidad de vida de millones de personas.

El informe del IPCC (Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático) muestra cómo el cambio climático está afectando a las comunidades de todo el mundo.

En este contexto, el hormigón resulta ser un material resiliente al cambio climático, los edificios, y las obras de infraestructura en general, están bajo la presión de todo tipo de amenazas: eventos climáticos, terremotos, incendios, inundaciones y deslizamientos, entre otros, por ello construir infraestructura resiliente es esencial para tener ciudades sostenibles.

El hormigón es un elemento constructivo sin un sustituto claro, se trata de un material fundamental para la adaptación a los efectos del cambio climático, que protege ciudades e infraestructuras de desastres naturales, es duradero, resistente al fuego, versátil, asequible, aislante y dada su -naturaleza hidráulica – permite que se endurezca incluso debajo del agua.

2050

7 DE CADA 10 **PERSONAS VIVIRÁN EN CIUDADES**

El rol de la cal en la minería

El uso más importante de la cal está asociado a los procesos de extracción de cobre, oro y plata, donde actúa como un regulador de pH en los procesos de flotación de minerales de cobre.

En Chile más del 90% de la producción de cal es utilizada en la minería y es considerada un insumo estratégico y crítico.

La cal también será clave en la industria del litio, específicamente en la producción de carbonato de litio y de dióxido de litio, en Chile y Argentina.

Creación de valor a los grupos de interés y contribución a los ODS

En Cbb estamos comprometidos con la Agenda Global sobre el Desarrollo Sostenible y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU y nuestro modelo de sostenibilidad está alineado a ellos. De esta forma, sistematizamos nuestros compromisos y los incorporamos como desafíos en la planificación de mediano y largo plazo colaborando específicamente en 9 de estos desafíos, los que se detallan a continuación:

ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos
En Cbb participamos y trabajamos por mejorar el desempeño de la industria, con gremios y grupos del sector. Generamos espacios de colaboración mutua con distintos actores de la sociedad, para mejorar nuestros procesos y reducir nuestro impacto al medio ambiente y lugares donde operamos.

ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas
Nos desenvolvemos según las normativas y bajo una sólida gobernanza, con lineamientos claros y precisos expresados en nuestro Código de Ética y Política de Relacionamiento.

ODS 13. Acción por el clima
Firmamos la hoja de ruta de la Federación Interamericana del Cemento (FICEM) donde nos comprometimos a disminuir en un 10% las emisiones netas de CO_2 de nuestro cemento y aumentar nuestro co-procesamiento a un 30% al 2030. Además, en 2022 nos comprometimos con el desafío de la carbono neutralidad al 2050.

ODS 12. Producción y consumo responsable
Innovamos en procesos de recuperación de áridos y cemento de construcción y potenciamos la reutilización del hormigón de rechazo.

ODS 4. Educación de calidad

Participamos del programa "Chile se gradúa", entregando becas que permiten obtener la licencia de educación media, con el objetivo de promover mejores oportunidades. Además, entregamos becas de oficios para apoyar la formación de nuestros vecinos, brindando así una oportunidad para transformar sus vidas.

ODS 5. Igualdad de género.

Firmamos la alianza "CEOs por la Inclusión", impulsada por Fundación ConTrabajo, Red de empresas Inclusivas (ReIN) de SOFOFA y Acción Empresas, en línea con nuestra política de diversidad e inclusión, teniendo como meta llegar al 25% de mujeres al 2025. Además, en nuestro programa de becas Cbb participamos de la iniciativa "Talento de Mujer" donde más de un centenar de mujeres –jefas de hogar- pudieron certificarse en un oficio, permitiendo aportar a la reducción de la brecha laboral de género.

ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico

En Cbb nos comprometemos con el trabajo local y tenemos un 90% de contratación local. Priorizando el crecimiento de las comunidades en las que operamos, apoyando a las pymes y prefiriendo a proveedores locales.

ODS 9. Industria, innovación e infraestructuras

Uno de nuestros pilares es la innovación y el desarrollo de productos que incorporan la valorización de residuos de distintas industrias en un proceso de economía circular. En 2022 logramos que el 100% de nuestro cemento que se produce en la planta de Talcahuano se elabore con algún porcentaje de economía circular.

ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles

En Cbb la economía circular es parte de nuestra cadena de valor, disminuyendo emisiones, residuos y utilización de materias primas naturales.

Relación con grupos de interés

(102-40, 102-42, 102-43)

En Cbb estamos conscientes de que somos parte de la sociedad, y como tal, buscamos crear valor sostenible a partir de relaciones directas y transparentes. Buscamos generar y promover la confianza necesaria con nuestros grupos de interés con quienes tenemos un diálogo constante.

Un eje transversal de nuestra Estrategia de Sostenibilidad es establecer con nuestros grupos de interés relaciones abiertas, directas, transparentes y de colaboración mutua.

GRUPOS DE INTERÉS	INSTANCIAS DE RELACIONAMIENTO
Clientes	Reuniones, charlas y seminarios, portal web de clientes, encuestas de satisfacción, asesoría técnica, atención postventa.
Colaboradores	Encuestas de clima laboral, relaciones laborales, diálogo sindical, canal de denuncias, comités paritarios y reuniones en despliegue del Comité Ejecutivo Ampliado.
Proveedores	Portal web de proveedores, canal de denuncias, encuestas, SSINDEX,y evaluaciones, charlas, seminarios, foros y ,encuentros con proveedores y transportistas.
Accionistas	Reuniones de comités, de directorio y Junta de Accionistas.
Comunidades	Mesas de trabajo, canal de denuncias, encuestas, SSINDEX y cuentas públicas.
Autoridades	Reuniones, canal de denuncias, fiscalizaciones, visitas, reuniones, encuestas y SSINDEX.
Asociaciones empresariales	Mesas de trabajo, alianzas, seminarios charlas, talleres y campañas gremiales.
Academia	Reuniones, mesas de trabajo, convenios de colaboración y visitas guiadas a plantas.
Medios de comunicación	Correo electrónico, reuniones, ruedas de prensa, Junta Accionistas y RRSS.

Gremios y fundaciones

(102-12, 102-13)

Alianzas estratégicas

Nuestra empresa asume un rol activo y de liderazgo en la industria, participando activamente de aquellas conversaciones necesarias para desarrollar políticas públicas o planes de acción que impulsen el crecimiento sostenible de nuestra sociedad.

INTERNACIONALES

FICEM

ILA

NACIONALES

SOFOFA

cchc

ICH

Miradas Compartidas

huellalocal

ACCIÓN EMPRESAS

Centro UC Innovación del Hormigón

CIUDAD EMERGENTE

REGIONALES

CIDERE

APRIMIN

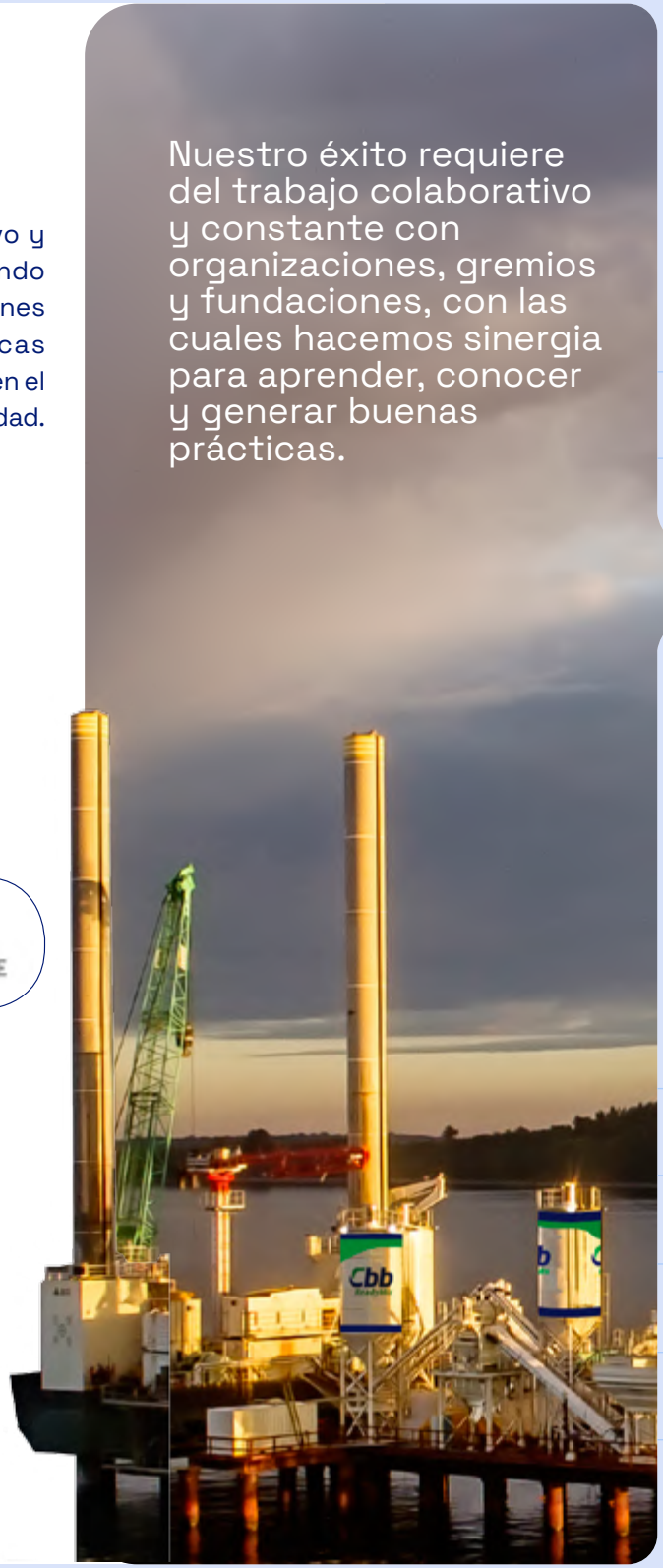
CORESEMIN Atacama

PROA

CORPROA

ASICENT

ASIVA

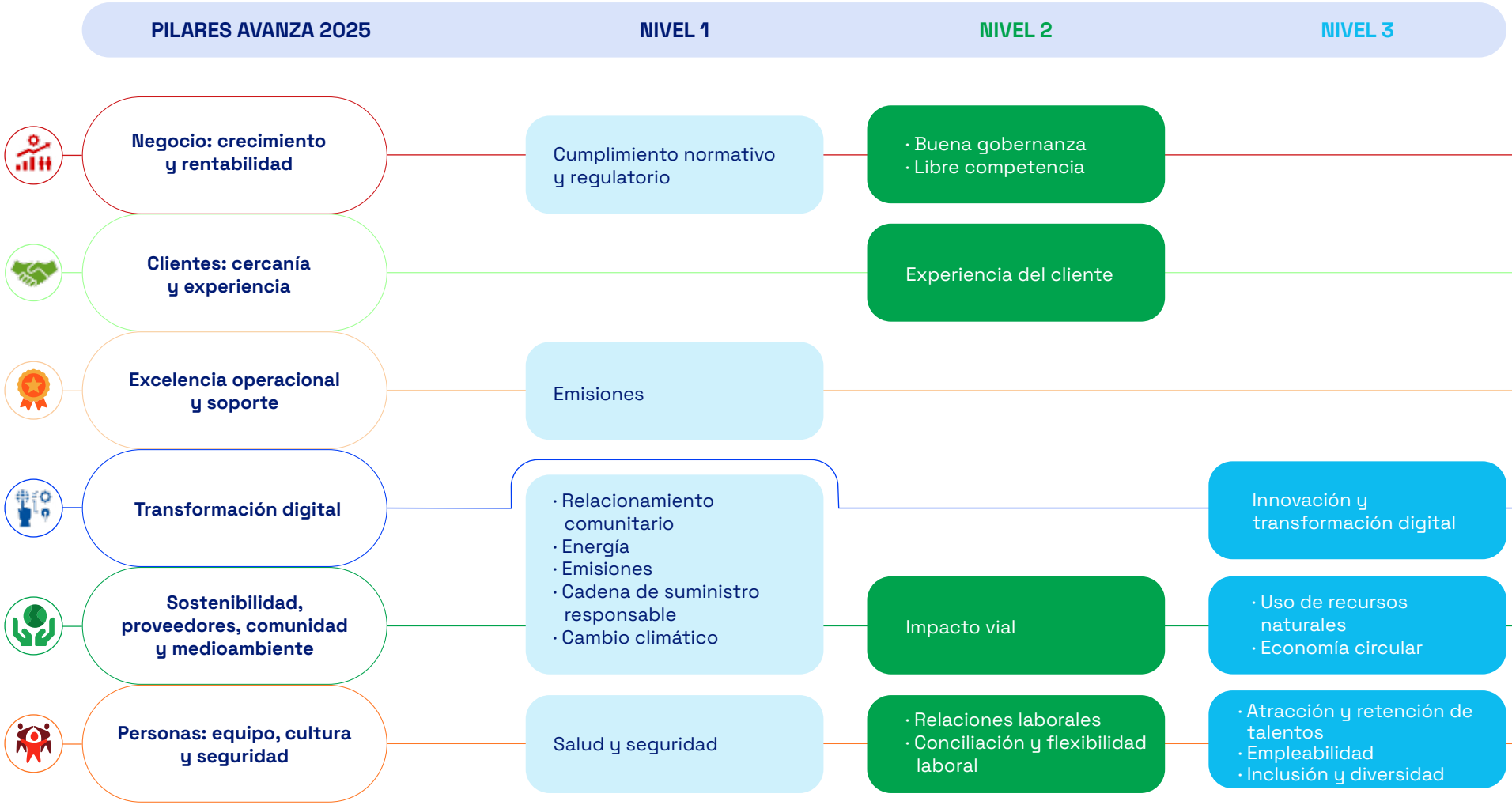


Materialidad

(102-44, 102-46, 102-47)

Matriz de materialidad 2022

Entendemos la materialidad como los aspectos que reflejan los impactos sociales, ambientales y económicos de la organización o aquellos que podrían ejercer una influencia sustancial en las evaluaciones y decisiones de los grupos de interés.



Durante el 2022, realizamos un nuevo análisis de materialidad, para el cual se consideraron los criterios GRI y SASB. Se analizó la materialidad sugerida por SASB del sector “Procesamiento de extractos y minerales” y de “Materiales de construcción” considerando que son las más cercanas y representativas para Cbb.

Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Matriz de temas materiales Cbb

Se muestran los temas según esta priorización:

- **Nivel 1, Alta prioridad:** Temas cruciales para Cbb que además movilizan a la industria.
- **Nivel 2, Media prioridad:** Temas importantes que movilizan interna y externamente a Cbb.
- **Nivel 3, baja prioridad:** Temas mínimos de una operación responsable.

alidad

En todo lo que hacemos. Buscamos entregar productos y soluciones eficientes para satisfacer las necesidades de nuestros clientes

Nuestros Negocios

- Cemento, hormigón y cal
- Experiencia de clientes y gestión de satisfacción
- Otros negocios relacionados
- Innovación y transformación digital
- Cbb en grandes obras

4

Inicio

Cemento, Hormigón y Cal

(102-2, 102-3, 102-4, 102-6)

Cbb Cementos

Somos el mayor fabricante nacional

Somos el fabricante nacional de cemento con la mayor capacidad instalada de producción gracias a cuatro plantas, que combinan distintos modelos operativos, estratégicamente ubicadas a lo largo de todo el país. Además, contamos con una planta de cementos en Matarani-Perú, la que inició sus operaciones en diciembre de 2021 y que nos permite posicionarnos y crecer con nuestro cemento en ese país.

Nuestros centros de distribución, junto con la flota de camiones de empresas contratistas, nos permiten distribuir directamente a clientes finales y a distribuidores encargados de su comercialización.

NUESTROS PRINCIPALES CLIENTES:

- Grandes tiendas y comercio detallista
- Comercio especializado
- Infraestructura pública y privada
- Productores de hormigón
- Elementos pre fabricados

En 2022 no hubo clientes con concentración individual del 10% del total de ingresos del segmento cemento.

Cbb Cementos

Hitos Destacados Cementos

INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO EN CEMENTO

Iniciamos el proyecto de I+D “Estrategias para la reducción de materias primas tradicionales en la industria cementera nacional”, que finalizará el año 2025.

RECEPCIÓN DIGITAL. GUÍAS DE DESPACHO

Para los productos de hormigón y cemento. El cliente puede acceder a todas las guías recepcionadas en nuestra plataforma Cbb Express, en formato digital.

PLATAFORMA SALESFORCE

Implementamos esta plataforma de gestión de clientes, líder mundial en la industria de CRM, lo que nos posiciona como líderes en la gestión de satisfacción con clientes.

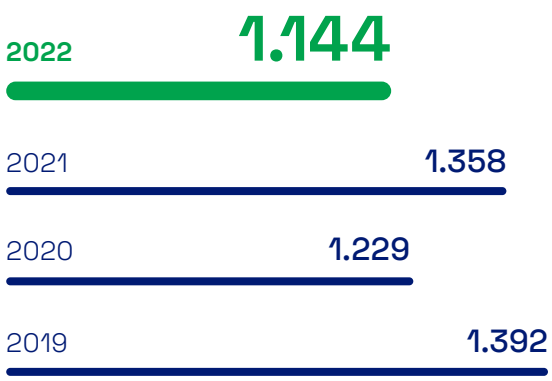
Certificaciones

Nuestros productos están certificados por el Centro de Investigación, Desarrollo e Innovación de Estructuras y Materiales (IDIEM) de la Universidad de Chile, luego de un estricto control de calidad interno. Así mismo, contamos con el Sello Huella Chile del Ministerio de Medio Ambiente, por cuantificar nuestra huella de CO_2 en todas nuestras operaciones de cemento, durante los últimos 4 años.

Los principales competidores en Chile para este segmento son Polpaico, Melón, Transex y Unacem.

Despacho de Cemento

(Miles ton)



Capacidad Instalada de producción de cemento

(Miles ton)

ARICA
200

ANTOFAGASTA
500

TENO
1.700

TALCAHUANO
750

MATARANI - Perú
200

CAPACIDAD
total
3.350

Hormigones Cbb Ready Mix

Soluciones a la medida

Somos pioneros en la producción y comercialización de hormigón premezclado en Chile, destacando nuestra alta capacidad de crear soluciones a la medida de nuestros clientes. Nuestras soluciones innovadoras están presente en las construcciones más importantes de Chile, como son: Torre Costanera Center, Puente Chacao, Puente Industrial de Talcahuano, Parque Eólico Torsa, y en minería entregamos el suministro al Proyecto Mina Chuquicamata Subterránea de Codelco.

Productos Especiales. Soluciones Innovadoras

En Cbb hemos estudiado, elaborado y comercializado productos especiales con distintas características, pensadas en dar soluciones innovadoras y que aporten valor a los proyectos y obras de nuestros clientes.

Portafolio de Productos Especiales

NUESTROS PRINCIPALES CLIENTES:

- Infraestructura pública y privada
- Empresas constructoras
- Sector vivienda, energía y minería

SaniCret · HeliCret · FibraCret · ProduCret · PermeaCret · MaxiCret · ExtruídoCret · DurabilidadCret · RápidoCret · MorteroCret · FluidoCret · SecoCret · PontonCret · FluidoCret · DistanciaCret · DesmoldeCret · BacoCret · DuraCret · PiloCret · LightCret · ColorCret · FluiCret · FillCret · PaviCret · ShotCret

Hitos Destacados Hormigón

ASOCIACIÓN CON EL CENTRO DE INNOVACIÓN DEL HORMIGÓN PUC

Nos asociamos al Centro de Innovación del Hormigón PUC, con el fin de desarrollar investigación, y transferencia de soluciones tecnológicas para los desafíos y necesidades del sector de la construcción con hormigón.

CRECIMIENTO DE NUESTRA PLATAFORMA CBB EXPRESS

Sistema que permite realizar la programación y seguimiento de los despachos de hormigón, de forma rápida y sencilla, integrándose este 2022 la gestión y programación de los pedidos de cemento, así como también el módulo de pago y cuentas, para ambos negocios.

FERIA EDIFICA

Volvimos a estar presentes en la Feria más grande del sector de la construcción, con nuestro mix de productos especiales.

Despacho de Hormigón

(Miles de M³)

2022	1.148
2021	1.387
2020	1.387
2019	2.145

29

PLANTAS Y UNIDADES ESPECIALES destinadas a los proyectos específicos que lo requieran

Cbb Cales

Somos el principal productor de cal del mercado nacional.

Nuestra capacidad instalada de más de 1.200.000 toneladas al año y distintos centros productivos, nos permiten abastecer en tiempo y calidad a clientes en el norte y centro de Chile y también en Argentina.

Contar con cal fabricada localmente, con despacho a tiempo y de manera segura es clave para la satisfacción y continuidad operacional de nuestros clientes.

Llevamos más de 30 años acompañando a la gran minería donde suministramos principalmente cal viva, para los procesos minero-metalúrgicos de cobre, litio y la industria siderúrgica. Para ello contamos con un equipo técnico y comercial de alto desempeño, que está de forma permenente, atento a las necesidades y requerimientos de nuestros clientes.

Cbb Cales

NUESTROS PRINCIPALES CLIENTES:

- Minería: cobre, litio y oro
- Fundiciones
- Termoeléctricas
- Industria pública y privada: caminos
- Parques solares fotovoltaicos

Innovación, calidad y sostenibilidad certificada en el negocio de la cal

Contamos con un centro de aplicaciones y de innovación en Antofagasta en el cual se replican los procesos de nuestros clientes, pudiendo obtener valiosa información para mejorar dichos procesos.

Recertificamos hasta el 2025 las normas ISO, de calidad, gestión de peligros y residuos, y cuidado del medio ambiente. Al recertificar incluimos nuestro compromiso con la eficiencia energética que es la ISO 5001. En Argentina, somos la única empresa calera en contar con las tres certificaciones ISO.

ISO 9001 2015 ISO 14001 2015 ISO 45001 2018

Hitos Cales 2022

FORO DEL LITIO
Expusimos en este importante Foro acerca del rol de la cal en esta importante industria

NORMAS ISO
Recertificamos hasta el 2025 las tres normas ISO: 9001, 14001 Y 45001. Y certificamos la ISO 50001 de Eficiencia Energética en Planta Antofagasta que se extenderá a todo Cbb durante 2023-2024.

FERIA INTERNACIONAL DE LA MINERÍA
Fuimos parte de esta importante exposición internacional que se realizó en Argentina.

Despacho de Cal
(Miles ton)

2022	793
2021	858
2020	788
2019	743

Productos y soluciones Cbb Cales

- **Cal**
- **Caliza**
- **Soluciones viales**
- **Albedo plus**

Capacidad Instalada de producción de cal
(Miles ton)

ANTOFAGASTA
650

COPIAPÓ
550

SAN JUAN
ARGENTINA
66

CAPACIDAD
total
1.266

Experiencia de clientes y gestión de satisfacción

Escuchar la opinión de nuestros clientes

Nos motiva ofrecer una experiencia excepcional para nuestros clientes como cimiento para desarrollar relaciones a largo plazo. En este sentido, ofrecemos nuestra experiencia e innovamos y adecuamos nuestros productos y soluciones de forma continua para satisfacer las necesidades específicas de nuestros clientes y así garantizar su satisfacción.

Canales de contacto de Cbb

Todos nuestros clientes pueden contactarnos a través de su ejecutivo de cuenta o por medio de los canales habilitados, tales como fono clientes al 800 720 720 o de nuestras redes sociales @GrupoCbb en facebook, instagram o linkedin, o bien entrando en la sección Contactos de nuestro sitio web.

Cifras Destacadas

54
Puntos NPS clientes global Grupo Cbb

77%
Clientes valora gestión de sostenibilidad de Cbb (SSINDEX)

+ 30
Visitas técnicas

100
personas capacitadas en plataforma e-learning en uso, control y seguridad de la cal.

100%
Operación 24/7

CONOCE NUESTROS SITIOS CBB STORE Y CBB EXPRESS

Cbb STORE

Cbb EXPRESS

Visita nuestro sitio web www.cbb.cl

Otros negocios relacionados

ÁRIDOS

Los áridos son parte fundamental en la elaboración del hormigón. Nuestro objetivo es asegurar la producción para atender la demanda de nuestros clientes. Por eso contamos con este insumo desde distintas zonas geográficas de Chile, a través de una cadena productiva que comienza en cauces de ríos, pozos lastreros o canteras, que se explotan de acuerdo a la legislación sectorial y ambiental vigente.

Con el fin de promover el reemplazo de materias primas de recursos naturales y la disminución de residuos en construcción o estabilización de terrenos incorporando economía circular, trabajamos constantemente realizando pruebas y validaciones técnicas de reprocesamiento de hormigón para la producción de áridos reciclados.

MINERÍA

Nuestra propuesta de valor incluye asegurar el suministro ininterrumpido y oportuno para nuestros clientes. Es por eso que operamos nuestras propias minas: El Way en Antofagasta, El Jilguero en Copiapó, El Fierro en Romeral y El Refugio en San Juan, Argentina; a través de las cuales contamos con materia prima para la producción de nuestros productos.

Además estamos en permanente búsqueda y evaluación de nuevos yacimientos y posibilidades de ampliación de nuestra capacidad y plantas.

100%
digitalización guía de despacho

100%
implementación CRM Salesforce

Innovación y transformación digital en Cbb

La innovación en nuestro ADN

Entendemos la innovación y la transformación digital como un aporte de valor significativo para nuestros clientes, generando y entregando siempre nuevas soluciones acorde a las necesidades y tendencias que van surgiendo aplicadas a modelos de negocio, productos, servicios y procesos.

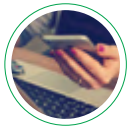
Nuevos Productos 2021-2022

El desarrollo de nuevos productos en Cbb, tiene como objetivo garantizar la mejor experiencia hacia nuestros clientes, algunos de estos productos:.

ALBEDO PLUS DE CBB CALES
Este producto potencia de manera significativa la generación de energía en los proyectos fotovoltaicos bifaciales al mejorar la capacidad del suelo para reflejar la radiación.

SANICRET DE CBB READY MIX
Hormigón que cuenta con tecnología antimicrobiana, eliminando y minimizando la proliferación de virus, microbios, bacterias y hongos en un 99%.

Hitos en Innovación y Transformación Digital



RECEPCIÓN DIGITAL

Gestión digital de la recepción de los productos de hormigón y cemento, digitalizando el proceso de recepción y construcción de guías de despacho.

LIDERAZGO 2.0

Digitalización de los hallazgos identificados en terreno que afecten la salud y seguridad de los colaboradores, junto con sus potenciales planes de acción.

10 *RPAs
en funcionamiento,
asociados a 9 procesos
*(automatización robótica de procesos)

100%
Recepción Digital en el negocio de hormigones y de cemento

Cbb en Grandes Obras

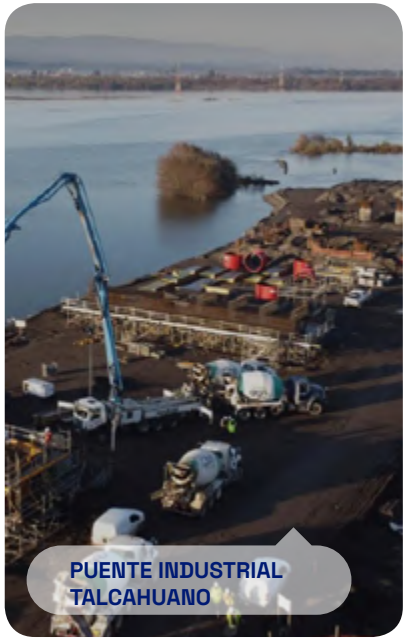
Innovación y experiencia al servicio de nuestros clientes

PARQUE EÓLICO AURORA

SALARES NORTE

PUENTE CHACAO

COSTANERA CENTER


PUENTE INDUSTRIAL TALCAHUANO

METRO SANTIAGO

ercanía

Para construir relaciones de confianza que generen oportunidades de valor compartido

Nuestros Grupos de Interés

- Colaboradores
- Salud y seguridad
- Proveedores
- Relacionamiento comunitario
- Gestión ambiental y economía circular

5

Inicio

Colaboradores

(103-1, 103-2, 103-3, 102-41, 403-4, 407-1)

Juntos somos un solo equipo, que trabaja unido para crear valor para todos nuestros grupos de interés

Los principios de Cbb ponen a nuestras personas en el centro, en donde la seguridad, la integridad, la excelencia, el compromiso y la colaboración nos permiten avanzar hacia el 2025 con confianza, optimismo y energía para sortear los desafíos.

El 2022 realizamos diversas acciones con las cuales mejoramos nuestros indicadores. En la Encuesta de Clima obtuvimos una participación histórica de 95% y un alza sostenida desde el 2017 de 13 puntos, alcanzando 80 puntos de satisfacción.

Incrementamos la formación para nuestras personas Cbb, a través de nuestros Talleres de Cultura, Programa Líderes que Avanzan y Modelo de Certificación de Competencias – MCC.

Junto a ello, aumentamos el número de reconocimientos de nuestros equipos y personas y logramos que, en procesos de Desempeño para supervisores, profesionales y administrativos, alcanzáramos un 95% de autoevaluación voluntaria.

Seguimos avanzando en una cultura más diversa e inclusiva con la creación de nuestro Comité de Diversidad e Inclusión, concientizando a nuestros equipos.

Mantenemos buenas relaciones laborales con nuestros sindicatos, obtuvimos 2 Negociaciones Colectivas anticipadas; y procuramos que el diálogo y la cercanía con nuestras personas, sea parte fundamental de Cbb. Realizamos despliegues trimestrales de nuestro Comité Ejecutivo Ampliado y Reuniones de Equipo mensuales, que realizan los líderes de todo Cbb.

Principales Iniciativas de Diversidad e Inclusión

- **Creación** del Primer Comité de Diversidad e Inclusión.
- **Capacitación** de gestores por área.
- **Participación** en medición "TERMÓMETRO DE LA INCLUSIÓN", en el marco de la Alianza CEOs por la inclusión, de la cual somos parte desde el 2021.

Cifras destacadas

MODELO DE CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS (MCC)

Contamos con un Modelo de Formación Técnica, cuyo objetivo es alinear y desarrollar a nuestros colaboradores.

385 PERSONAS CERTIFICADAS

175 PARTICIPANTES PROGRAMA LÍDERES QUE AVANZAN

ESG-CERTIFIED SSINDEX EMPLOYEES

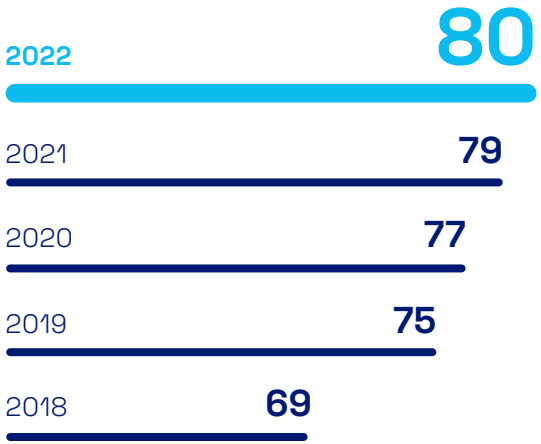
RECIBIMOS CERTIFICACIÖN SSINDEX COLABORADORES 2022SSINDEX COLABORADORES Cbb 2022

PRIMER PROGRAMA DE MENTORES CBB

14 Mentores

ENCUESTA DE CLIMA

Evolución clima laboral en Cbb



RECONOCIMIENTO COLABORADORES Y EQUIPOS EN ACCIÓN

228 colaboradores reconocidos que corresponde al 18% de nuestra dotación

DESPLIEGUES DEL COMITÉ EJECUTIVO AMPLIADO

4 despliegues (Chile, Argentina y Perú)

Dotación directa

1.233 PERSONAS DOTACIÓN DIRECTA

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

14% De mujeres en la organización

1er COMITÉ DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

5ta. SEMANA SEGURIDAD, SALUD Y SOSTENIBILIDAD

2 NEGOCIACIONES COLECTIVAS EXITOSAS

43 mujeres ingresaron a Cbb 2022

Seguridad y Salud

(103-1, 103-2, 103-3, 102-41, 403-4, 407-1)

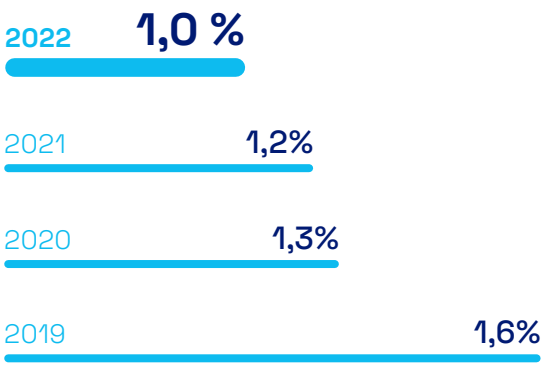
La Seguridad y Salud en Cbb es un valor en Todo y para Todos, porque nuestras personas son el alma de esta compañía y quienes nos ayudan a seguir avanzando hacia las metas que nos hemos propuesto. Es por ello, que este 2022 realizamos múltiples iniciativas para que cada una de las personas que conforman nuestro equipo llegaran sanas y salvas a casa.

Es así, como diseñamos e implementamos el Modelo de Gestión de Seguridad, con el objetivo de desarrollar metodologías de trabajo que minimicen la posibilidad de eventos, que puedan poner en riesgo la salud y seguridad de nuestros colaboradores. Asimismo, pusimos foco en la metodología de Lesiones Graves y Fatales – LGF, siendo una práctica internalizada.

Bajo este contexto, tuvimos especial énfasis en la formación y competencias de nuestros colaboradores; junto con la identificación de peligros y evaluación de riesgos; además de impulsar la disciplina operacional y promoviendo, como ya es costumbre, el autocuidado.

No obstante, en 2022 tuvimos que lamentar un accidente, en el cual se perdió la vida de un colaborador de una de nuestras empresas transportistas. Esta situación nos marca profundamente y nos hace redoblar nuestra energía y trabajo con el fin de evitar nuevos accidentes.

EVOLUCIÓN TASA DE ACCIDENTABILIDAD



Trabajadores directos e indirectos

Notas:

- La tasa de accidentabilidad para contratistas abarca las operaciones de Chile y Argentina
- A partir del 2020 la tasa de contratistas incluye a transportistas

100%

DE LOS TRABAJADORES DIRECTOS E INDIRECTOS ESTÁN CUBIERTOS POR NUESTRO SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD

En el marco de nuestro modelo de gestión de seguridad, contamos con un plan robusto, que nos permite adoptar las mejores prácticas para nuestra compañía

Sistema de gestión de seguridad

Hitos del 2022

- Diseño e implementación del sistema de gestión de seguridad a nivel Cbb
- Se adopta la Estrategia de Control de Exposición a Lesiones Graves y Fatales (LGF).
- Talleres de Liderazgo en Seguridad para todos los equipos de hormigones.
- Implementación de Sistema de Conducción Responsable, para la operación de camiones mixer.
- Implementación de PGP [Parada General de Planta] incorporando dimensión SSO, facilitando involucramiento de los líderes de equipo.
- Realización de Encuentros de Seguridad y Salud Ocupacional con empresas contratistas de transporte.
- Implementación de Política de Alcohol y Drogas.

Proveedores, aliados estratégicos

(103-1, 103-2, 103-3)

El éxito de Cbb depende en gran medida del desempeño de nuestros contratistas y proveedores, quienes son una extensión de nuestras operaciones y juegan un rol fundamental en toda nuestra cadena de valor, siendo verdaderos socios estratégicos para nuestra compañía.

Desempeño

Trabajamos en establecer requerimientos que incluyan el desempeño sostenible a los proveedores a través de licitaciones. Lo anterior, considera un plan de seguimiento periódico y un proceso de evaluación continua con el objetivo de dar cumplimiento a las prácticas en materia laboral, seguridad y salud ocupacional, gestión ambiental y calidad del producto y/o servicio que se presta.

Proceso de abastecimiento

Gestionamos el abastecimiento mediante un modelo estratégico de categorías de bienes y servicios que aplica una metodología para clasificar nuestros requerimientos según el mercado de proveedores, el impacto en el gasto y la criticidad en nuestras operaciones, en un marco de respeto, con relaciones de largo plazo, generando valor compartido y logrando acuerdos honestos, éticos y justos.

Gestión Sostenible

La rentabilidad y el crecimiento de Cbb se apoya en procesos de abastecimiento cada vez más eficientes e innovadores, así como en generar ahorros sostenibles. Para ello contamos con un relacionamiento proactivo y de largo plazo con nuestros proveedores.

Proceso de logística

Contamos con una serie de sistemas y soluciones tecnológicas:

- Procesos de recepción y despacho de carga en plantas de cemento y cal estandarizados y automatizados, con un modelo de auto-atención.
- Sistemas de eficiencia en el transporte con optimizadores de ruta, plataforma de monitoreo y tracking de camiones.
- Sistema digital de abastecimiento TRS.net que optimiza los procesos de registro y pronto pago de nuestros transportistas, permitiendo contar con asignaciones automáticas y trazables.

Nuestros proveedores son socios estratégicos, con quienes buscamos construir relaciones basadas en una cadena de suministro sostenible, siendo coherente con nuestros valores y principios

Principales lineamientos corporativos para la gestión de proveedores:

- Valores Corporativos
- Código de Ética y Conducta
- Política de Abastecimiento
- Política de Contratos
- Política de Conflicto de Interés
- Modelo de Prevención de Delitos

Declaración de proveedor: Conflicto de interés y Ley 20.393

Con el objetivo de velar por la transparencia e integridad en los procesos de abastecimiento, todo proveedor, sea éste persona natural o jurídica, que participe de un proceso de licitación de Cbb, deberá previamente declarar si tiene algún conflicto de interés, de propiedad o gestión, parentesco, comercial o con algún funcionario público o persona expuesta políticamente (PEP), que lo relacione directa o indirectamente con Cbb. Asimismo, toda compra de bienes y servicios realizada por Cbb deberá provenir de actividades lícitas y dar estricto cumplimiento a lo establecido en la Ley N°20.393, que establece la responsabilidad penal de la persona jurídica.

Mediciones

Por cuarto año consecutivo aplicamos la encuesta ESG del SSINDEX a nuestros distintos grupos de interés, donde el 76% de nuestros proveedores encuestados evaluó positivamente nuestra gestión de sostenibilidad.

ESG-CERTIFIED SSINDEX SUPPLIERS

76%
PROVEEDORES VALORA GESTIÓN DE SOSTENIBILIDAD DE CBB (SSINDEX)

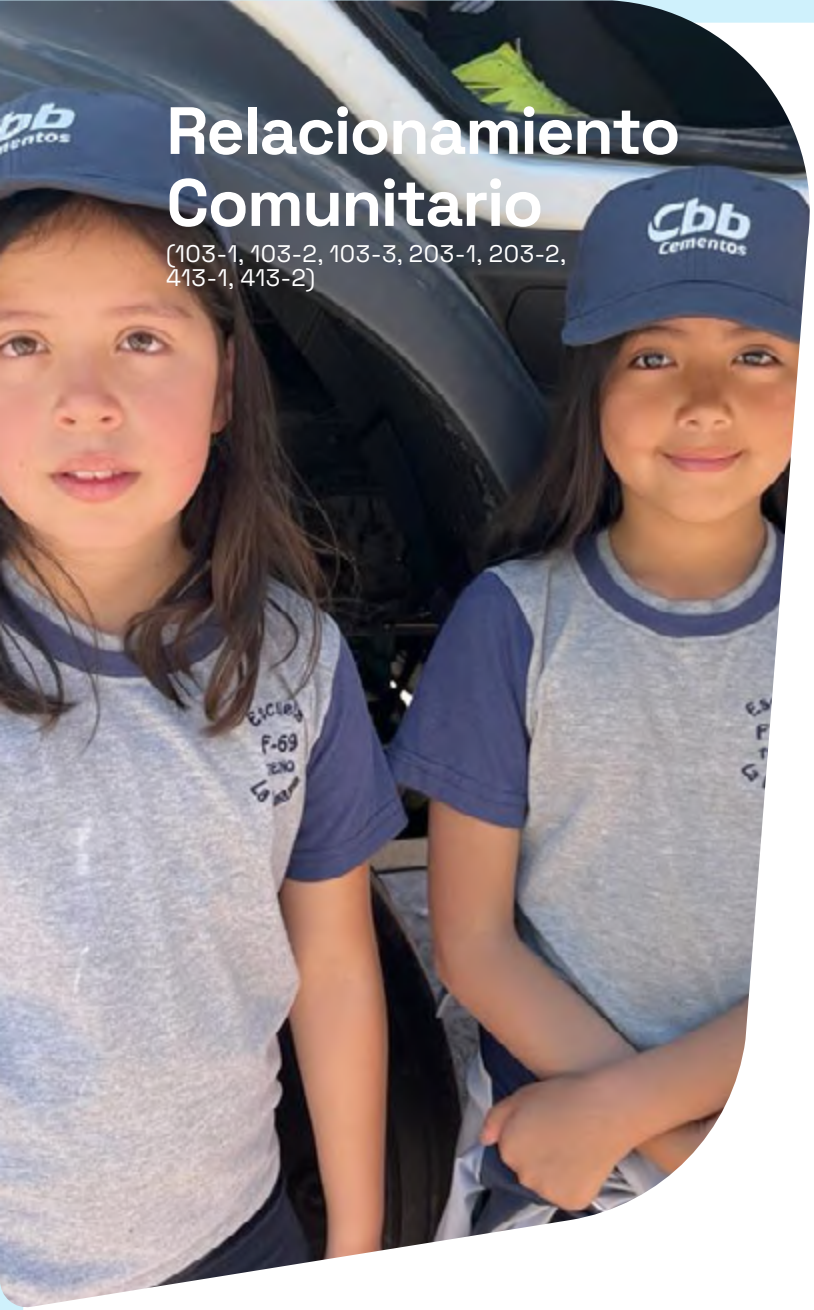
Cifras destacadas

4.000+
PROVEEDORES

46
PYMES participan en el programa "Emprendedor de Hormigones"

4
Encuentros con Transportistas de Cal

30 días
100%
pago a PYMES



Relacionamiento Comunitario

(103-1, 103-2, 103-3, 203-1, 203-2, 413-1, 413-2)

Creación de valor para la comunidad

Generamos valor para la sociedad, fomentando la construcción de relaciones de confianza que generen oportunidades para el crecimiento. A través de nuestro Programa Más Sostenibilidad realizamos una serie de proyectos e iniciativas de inversión social, que se detallan en el anexo de esta memoria, y que han beneficiado a más de 53 mil personas en Argentina, Chile y Perú.

Somos parte de la Comunidad

PRINCIPALES INICIATIVAS

- **Convenio** con la ONG Huella Local en Arica, Antofagasta, Copiapó y Teno para impulsar la realización de obras de infraestructura local.
- **Programa** de becas escolares “Un niño, nuestro compromiso” en Teno y Talcahuano.
- **Participamos** en 13 Programas Sociales, donde se capacitaron en oficios a 514 personas, de las cuales 478 fueron mujeres en 13 comunas.
- **Donamos** hormigón para infraestructura social de escuelas, comedores abiertos, bomberos, asociación de pesca, sindicato de pescadores y campamentos, entre otros usos.
- **Junto** a Fundación Ciudad Emergente, participamos con cemento para mejorar área de recreación.
- **Realizamos** nuestra segunda Cuenta Pública ciudadana en formato puerta a puerta, visitando a más de 500 familias de Teno urbano y rural.

Creamos valor a la sociedad, fomentando la construcción de relaciones de confianza que generen oportunidades para el crecimiento conjunto

Cifras destacadas

(Chile, Argentina y Perú)

46
Proyectos de inversión social

53 mil
Personas beneficiadas

514
Becas de oficios
(Inversión de $170 Millones)

500
Vecinos visitados en cuenta pública

11
Reuniones
(mesas de trabajo tripartitas e inter-empresas)

76
Instancias de diálogo con vecinos y/o autoridades

Gestión ambiental y economía circular

Estamos comprometidos con el medioambiente y asumimos la sostenibilidad como uno de los ejes de nuestro plan estratégico

Nuestra Estrategia Ambiental y nuestras iniciativas tienen como principio básico la responsabilidad con el entorno y el uso sostenible de materias primas como el agua y la energía.

Somos uno de los principales productores de cemento en Chile. Desde nuestros inicios hace 65 años hemos buscado alternativas de economía circular que nos permitan utilizar desechos o residuos de otras industrias. Ejemplo de ello, es nuestra planta en Talcahuano, que en 2022 logró el hito de producir el 100% de su cemento bajo en CO_2.

Políticas Cbb

Asimismo, contamos con iniciativas de valorización energética y uso de combustibles alternativos, tales como el uso de aceites residuales de la industria minera, en los hornos de nuestras plantas de Antofagasta y Copiapó, desplazando así el uso de combustibles fósiles y evitando que dichos residuos sean acumulados en vertederos y fomentando las estrategias de circularidad que establece la Ley REP.

Nuestros compromisos ambientales

Nos hemos impuesto dos metas al 2030, reducir en un 10% las emisiones netas de CO_2 en el proceso productivo de cemento, en relación a 2018, y alcanzar un coprocesamiento de 30%. Y para el 2050 nos sumamos al desafío de la carbono neutralidad.

Cifras destacadas/ Consumo

CAMBIO CLIMÁTICO

Huella de CO_2

567

Kg de CO_2 / Ton cemento

1.050

Kg de CO_2 / Ton cal

Valorización energética de residuos

+20 Mil

Toneladas usadas al año de aceites residuales (CAL)

+207 Mil

Toneladas usadas al año de materias primas alternativas (CAS)

CONSUMO DE AGUA

11%

De disminución de consumo de agua año base 2019
(Considera cemento y cal)

CONSUMO DE ENERGIA

112KWH

Por tonelada de cemento

53KWH

Por tonelada de cal

Principales Hitos

- **Compromiso** con la carbono neutralidad al 2050 por cemento, a través de FICEM.
- **Proceso** de certificación APL La Negra Plantas cemento y cal de Antofagasta.
- **Proyecto CDR** (Combustible de residuos en Teno, ya aprobado y con inicio en 2023.)

Valorización De residuos

Hemos revalorizado en 65 años, más de 16 millones m^3 de escoria, equivalente a 9 veces el tamaño del Cerro Santa Lucía, evitando que ese material sea destinado a botaderos y sea un pasivo ambiental.

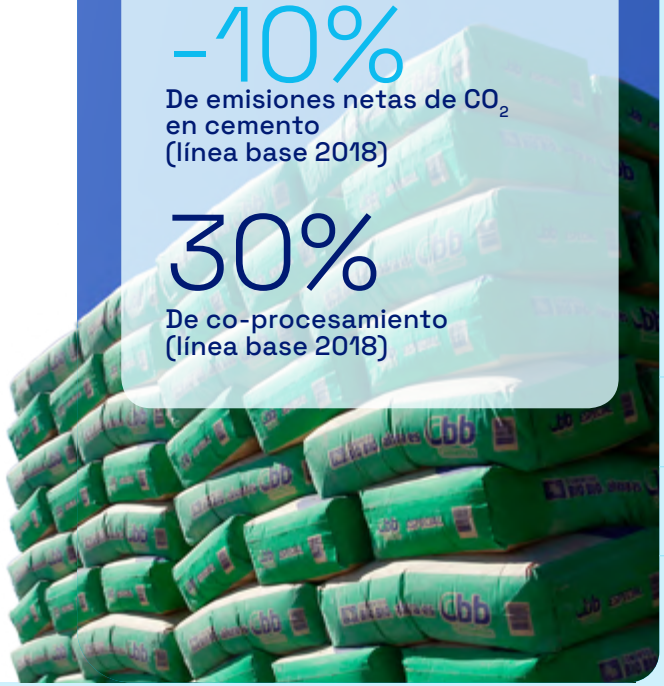
Compromisos y metas al 2030

-10%

De emisiones netas de CO_2 en cemento (línea base 2018)

30%

De co-procesamiento (línea base 2018)



olaboración

En todo lo que hacemos en nuestra empresa y en cómo nos relacionamos con nuestros clientes, proveedores y comunidades

Anexos

- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Anexo CMF
- Anexo SASB

6

Inicio

Alcance de esta Memoria

Metodología

(102-10; 102-32; 102-45; 102-48; 102-49; 102-50; 102-51; 102-52; 102-54; 102-56)

Nuestra memoria integrada proporciona información sobre el desempeño económico, social y ambiental durante el periodo entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022, información que disponemos anualmente.

Este documento da a conocer la forma en la cual hemos avanzado en la gestión de nuestros negocios de acuerdo con los compromisos adquiridos, riesgos y oportunidades de los 20 temas priorizados a través del estudio de materialidad para nuestros grupos de interés, realizado durante el 2022.

Esta memoria fue elaborada en conformidad de la Global Reporting Initiative (GRI) en su última versión estándar del 2021, bajo el nivel de conformidad esencial. Sigue además las obligatoriedades establecidas por la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) bajo las normas de carácter general 30, 385 y 386 y ha incorporado de forma voluntaria aspectos de la Norma de Carácter General N° 461 de la CMF.

También hemos incluido indicadores de años anteriores, lo que contribuye a resguardar la trazabilidad de la información revisando la evolución de la compañía. En aquellos casos que sea necesario, se incorpora una nota explicativa que indique aquellas reformulaciones o cambios en el cálculo metodológico que reformulen las cifras o datos de años anteriores.

La información financiera corresponde a las totalidades de las sociedades y filiales de la empresa dispuestos en los estados financieros. La información no financiera incluye a las filiales y participaciones en las que Cbb es accionista controlador y tiene el control de gestión.

Materialidad

(102-44; 102-46)

En 2022 desarrollamos el estudio de materialidad de Cbb que consideró tanto el contexto interno de nuestra organización, como el contexto externo que incorpora la visión, percepciones y expectativas de nuestros grupos de interés.

Los pasos seguidos en esta materialidad, son realizados conforme a las recomendaciones de GRI y de los Estándares de SASB.

Validación y revisión final

· Si bien la información no financiera no ha sido verificada por una entidad externa, el contenido completo de esta memoria integrada ha sido formalmente revisado y aprobado por el Directorio y el Comité Ejecutivo

· En cuanto a los resultados financieros, estos han sido auditados por EY Chile, ente externo que actúa como auditor independiente.

Índice GRI 2022

Índice GRI

(102-55)

Estándar GRI	Contenido	Descripción	Página
GRI 101: Fundamentos 2021	101	Principios GRI	78
GRI 102: Contenidos generales 2021	102-1	Nombre de la organización	1-103
	102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	1-48 a 55
	102-3	Ubicación de la sede	1-18-19
	102-4	Ubicación de las operaciones	18-19
	102-5	Propiedad y forma jurídica	1-103
	102-6	Mercados servidos	18-19
	102-7	Tamaño de la organización	18-19
	102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	11
	102-9	Cadena de suministro	64-65
	102-10	Cambios significativos en la organización y en su cadena de suministro	64-65
	102-11	Principio o enfoque de precaución	62-63
	102-12	Iniciativas externas	66-67-92 a 96
	102-13	Afiliación a asociaciones	43
	102-14	Declaraciones de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	6 a 9
	102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	34-35-100
	102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	14-15- 26-27
	102-17	Mecanismo de asesoramiento y preocupaciones éticas	26-27
	102-18	Estructura de gobernanza	26-27-31
	102-19	Delegación de autoridad	26-27-29
	102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	26-27

Estándar GRI	Contenido	Descripción	Página
	102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	6-7
	102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	29
	102-25	Conflicto de intereses	33
	102-40	Lista de grupos de interés	42
	102-41	Acuerdos de negociación colectiva	86
	102-42	Identificación y selección de grupos de interés	42-78 a 81
	102-43	Enfoque para la participación y selección de grupos de interés	42-78 a 81
	102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	72-73
	102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	72-73
	102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	72-73
	102-47	Lista de temas materiales	44-45
	102-48	Re-expresión de la información	72-73
	102-49	Cambios en la elaboración de informes	72-73
	102-50	Período objeto del informe	72-73
	102-51	Fecha del último informe	72-73
	102-52	Ciclo de elaboración de informes	72-73
	102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	1-103
	102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI.	1-72-73
	102-55	Índice de contenido GRI	74 a 77
	102-56	Verificación externa	72-73

	Estándar GRI	Contenido	Descripción	Página
PRÁCTICAS DE GOBIERNO CORPORATIVO	GRI 103: Enfoque de gestión 2021	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	44-45
		103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	44-45
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión	44-45
	GRI 205: Anticorrupción 2021	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción.	32-33
		205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	32-33
		205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	32-33
ANTICORRUPCIÓN, LIBRE COMPETENCIA Y MECANISMOS DE QUEJA	GRI 103: Enfoque de gestión 2021	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	44-45
		103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	97 a 99
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión	97 a 99
	GRI 206: Competencia desleal 2021	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	33
GESTIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD	GRI 103: Enfoque de gestión 2021	103-1	Explicación del tema material y su cobertura.	44-45
		103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	82 a 91
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	82 a 91
	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2021	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	82 a 91
		403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.	82 a 91
		403-3	Servicios de salud en el trabajo.	82 a 91
		403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	82 a 91

	Estándar GRI	Contenido	Descripción	Página
CAMBIO CLIMÁTICO Y HUELLA DE CARBONO	GRI 103: Enfoque de gestión 2021	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	47-49
		103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	68-69
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión	97 a 101
	GRI 305: Emisiones 2021	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	97 a 101
		305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	97 a 101
		305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	97 a 101
		305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	97 a 101
RELACIONAMIENTO COMUNITARIO Y TRABAJO LOCAL	GRI 103: Enfoque de gestión 2021	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	66-67
		103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	66-67-92 a 96
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión	66-67
	GRI 203: Impactos económicos indirectos 2021	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados.	92 a 96
		203-2	Impactos económicos indirectos significativos	66-67- 92 a 96
	GRI 413: Comunidades locales 2021	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	66-67- 92 a 96
		413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	66-67- 92 a 96

	Estándar GRI	Contenido	Descripción	Página
UTILIZACIÓN DE MATERIAS PRIMAS ALTERNATIVAS	GRI 103: Enfoque de gestión 2021	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	68-69
		103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	68-69
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión	68-69
	Propio	Cbb2	Reducción de materias primas y reutilización de materiales	68-69
SATISFACCIÓN Y ATENCIÓN AL CLIENTE	GRI 103: Enfoque de gestión 2021	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	54
		103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	54
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión	54
		Propio	Política y herramientas para la medición y gestión de la satisfacción de clientes	54
INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO	GRI 103: Enfoque de gestión 2021	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	54
		103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	54-56
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión	54-56
		Propio	Focos de innovación	54-56

	Estándar GRI	Contenido	Descripción	Página
SELECCIÓN Y GESTIÓN DE PROVEEDORES	GRI 103: Enfoque de gestión 2021	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	64-65
		103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	64-65
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión	64-65
	GRI 204: Prácticas de adquisición 2021	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	64-65
CULTURA CBB	GRI 103: Enfoque de gestión 2021	103-1	Explicación del tema material y su cobertura.	60 a 63
		103-2	El enfoque de gestión y sus componentes.	60 a 63
		103-3	Evaluación del enfoque de gestión.	60 a 63
	GRI 401: Empleo 2021	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.	60 a 63
	GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2021	407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo.	86

INTRODUCCIÓN
1
2
3
4
5
6
ANEXOS
- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Anexo CMF
- Anexo SASB
7

Anexos GRI 2022

Nuestros Negocios

Relacionamiento con nuestros grupos de interés

(102-40 y 102-43)

Grupos de interés, características y formas de relacionamiento

Grupo de interés	Subcategorías	Información general	Información particular	Instancias de participación
Accionista o inversionista	• Grandes accionistas o controladores • Accionistas minoritarios • Inversionistas • Instituciones financieras	• Junta Ordinaria de Accionistas (AN) • Memoria Integrada (AN) • Estados Financieros (AN) • Sitio Web (P)	• Informes a Directorio (ME) • Informes Comité Ejecutivo (ME)	• Reuniones y Comités de Directorio (ME) • Reuniones Comité Ejecutivo (SE) • Taller de riesgos corporativos (AN) • Jornadas de Comité Ejecutivo Ampliado (TR) • Teléfono y correo electrónico (P) • Área de Relación con Inversionistas (P) • Canal de Denuncias (P)

AN: Anual - **SM:** Semestral - **TR:** Trimestral - **BI:** Bimensual **- ME:** Mensual
SE: Semanal - **DI:** Diario **- P:** Periódico **- AR:** A requerimiento

Nuestros Negocios

Grupo de interés	Subcategorías	Información general	Información particular	Instancias de participación
Clientes	• Empresas constructoras • Empresas de retail y comercio minorista • Compañías mineras, de energía, etc • Especificadores • Empresas mandantes de proyectos • Consumidores	• Memoria Integrada (AN) • Sitio Web (P) • Portal Web Clientes (P) • Publicaciones Comerciales (ME) • News Letter Cbb (BI) • Teléfono Cliente (P)	• Canales de consulta, encuestas y sondeos (P)	• Red de Oficinas Comerciales (P) • Charlas y webinars(ME) • Seminarios (P) • Visitas a Terreno (P) • Portal Web Clientes (P) • Encuesta Satisfacción NPS (AN) • Redes Sociales (P) • Canal de Denuncias (P) • Estudio Stakeholder sustainable INDEX (AN) • Asesoría y acompañamiento (P)
Colaboradores	• Colaboradores propios • Sindicatos de colaboradores propios • Grupos negociadores • Colaboradores contratistas	• Memoria Integrada (AN) • Sitio Web (P) • News Gerente General (P) • Intranet (P) • Reuniones ampliadas (TR) • Reuniones de equipo (ME) • Pantallas digitales (P) • Redes Sociales (P)	• Boletines Específicos de Área (ME) • Jefes de RRHH en operaciones (P)	• Semana Seguridad, Salud y Sostenibilidad. (AN) • Reuniones informativas (DI) • Jornadas de Comité Ejecutivo Ampliado (TR) • Encuestas de Clima, de Evaluación y Servicios Internos (AN) • Área de Relaciones Laborales (P) • Diálogo Sindical (P) • Canal de Denuncias (P) • Inducciones (P) • Evaluaciones de Desempeño con retroalimentación (AN) • Cursos de Desarrollo (ME) • Comités Paritarios (ME)

AN: Anual - **SM:** Semestral - **TR:** Trimestral - **BI:** Bimensual **- ME:** Mensual
SE: Semanal - **DI:** Diario **- P:** Periódico **- AR:** A requerimiento

Nuestros Negocios

Grupo de interés	Subcategorías	Información general	Información particular	Instancias de participación
Comunidades	• Comunidades vecinas (personas, organizaciones, asociaciones, asentamientos humanos y ciudades aledañas a las instalaciones).	• Memoria Integrada (AN) • Sitio Web (P) • News Letter Cbb (BI) • Linea denuncia (P)	• Plan MAS Sostenibilidad (P) • Información vía correo electrónico (P)	• Canal de Denuncias (P) • Reuniones con organismos locales (ME) • Cuentas Públicas (AN) • Mesas de Trabajo-Diálogo (ME) • Redes Sociales (P) • Encuestas (AN)
Proveedores y empresas contratistas	• Proveedores externos • Proveedores internos • Empresas contratistas y subcontratistas • Aseguradoras	• Memoria Integrada (AN) • Sitio Web (P) • Portal Proveedores (P) • News Letter Cbb (BI) • Línea de denuncia (P)	• Envío de Información Financiera (AN)	• Canal de Denuncias (P) • Portal Proveedores (P) • Teléfono y correo electrónico (P) • Encuestas y Evaluaciones (ME) • Encuentros con proveedores (AN) • Charlas (ME) • Seminarios (SM) • Foros (SM) • Reuniones con Gerentes (ME)
Autoridades	• Autoridades municipales y regionales • Autoridades de salud • Autoridades de medio ambiente y patrimoniales • Autoridades de minería • Autoridades laborales • Autoridades relacionadas a la construcción • Autoridades legislativas	• Memoria Integrada (AN) • Sitio Web (P) • Estados Financieros (AN) • News Letter Cbb (AN) • RRSS (P)	• Informes específicos a autoridades. (P)	• Reuniones periódicas o esporádicas. (P) • Canal de Denuncias (P) • Fiscalizaciones (ME) • Visitas a operaciones (ME) • Participación en Mesas Sectoriales (ME) • Correo electrónico y teléfono (P)

AN: Anual - **SM:** Semestral - **TR:** Trimestral - **BI:** Bimensual **- ME:** Mensual
SE: Semanal - **DI:** Diario **- P:** Periódico **- AR:** A requerimiento

Nuestros Negocios

Grupo de interés	Subcategorías	Información general	Información particular	Instancias de participación
Asociaciones empresariales	• Gremios industriales • Asociaciones cementeras y de cal • Asociaciones empresariales de desarrollo local • Asociaciones de sostenibilidad	• Memoria Integrada (AN) • Sitio Web (P) • RRSS (P)	• Documentos e informes para temáticas gremiales. (SM)	• Mesas de Trabajo (ME) • Participaciones y Alianzas (P) • Seminarios (SM) • Charlas (P) • Talleres (P) • Campañas Gremiales (SE)
Academia	• Universidades, centros de formación técnica e institutos profesionales • Centros de investigación	• Página web (P) • RR.SS (P)	• Comunicados de prensa y otro recursos (P)	• Charlas (ME) • Seminarios (SM) • Talleres (ME) • Asociaciones (P) • Estudios de Desarrollo e Innovación (P) • Certificaciones (AN)
Medios Comunicación	• Medios de comunicación escritos, digitales, TV, radios y otros	• Página web (P) • RR.SS (P)	• Comunicados de prensa y otros recursos (P)	• Llamadas telefónicas y correo electrónico (AR) • Reuniones y ruedas de prensa (P) • Junta de Accionistas (AN)

AN: Anual - **SM:** Semestral - **TR:** Trimestral - **BI:** Bimensual **- ME:** Mensual
SE: Semanal - **DI:** Diario **- P:** Periódico **- AR:** A requerimiento

Nuestros Colaboradores

DOTACIÓN AL 31 DICIEMBRE 2022
(GRI: 2-7)

Segmento / Trabajadores

	2020	2021	2022
Cementos Bío Bío S.A (Matriz)	150	153	135
Filiales	1.048	1.174	1.098
Total	**1.198**	**1.327**	**1.233**

DATOS DE DOTACIÓN CMF (DIRECTORES Y EMPRESA)

Segmento		Directores		Ejecutivos		Otros colaboradores	
		N°	%	N°	%	N°	%
Género	Hombre	5	72%	35	85%	1.026	86%
	Mujer	2	28%	6	15%	166	14%
Nacionalidad	Chileno/a	7	100%	39	95%	1.091	92%
	Extranjero/a	0	0%	2	5%	101	8%

Nuestros Colaboradores

Segmento		Directores		Ejecutivos		Otros colaboradores	
		N°	%	N°	%	N°	%
Rango etario	<30	0	0%	0	0%	89	8%
	30-40	0	0%	8	17%	457	38%
	41-50	1	14%	17	41%	347	29%
	51-60	4	57%	14	37%	249	21%
	61-70	2	29%	2	5%	50	4%
	>70	0	0%	0	0%	0	0,0%
Antigüedad	<3	3	43%	10	24%	487	41%
	3-6	2	28,5%	16	39%	262	22%
	6-9	2	28,5%	4	10%	75	6%
	9-12	0	0%	4	10%	137	11%
	>12	0	0%	7	17%	231	19%

INTRODUCCIÓN
1
2
3
4
5
6
ANEXOS
- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Anexo CMF
- Anexo SASB
7

Nuestros Colaboradores

DIVERSIDAD
(GRI: 405-1)

Dotación al 31 de diciembre 2022

Categoría de cargos	<30			30-50			>50			Total		
	Hombres	Mujer	Total	Hombres	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Gran total
Ejecutivo	0	0	0	20	4	24	15	2	17	35	6	41
Profesional	9	5	14	178	83	261	54	9	63	241	97	338
Operarios u Otros	68	9	77	491	51	542	226	9	235	785	69	854
Total	**77**	**14**	**91**	**689**	**138**	**827**	**295**	**20**	**315**	**1061**	**172**	**1.233**

BRECHA SALARIAL
(GRI: 405-2)

Brecha Salarial	2020	2021	2022
Categoría	**Media**	**Media**	**Media**
Gerencia	82%	83%	99%
Jefatura	91%	89%	97%
Otros profesionales	91%	89%	83%
Fuerza de venta	91%	89%	94%
Otros Técnicos	129%	133%	137%
Administrativo	129%	133%	97%
Operario	129%	133%	122%

Nota: Brecha salarial de los años 2020 y 2021 se realizaron sobre sueldo bruto recibido por cada persona por género y categoría y brecha 2022 según definición Comisión del Mercado Financiero, siendo esta a valor hora RTAM.

FORMACIÓN
(GRI: 404-1)

Al 31 diciembre 2022	Mujeres			Hombres		
Categoría de cargo	**N° Trabajadoras**	**Total horas formación**	**Promedio horas formación por trabajadora**	**N° Trabajadores**	**Total horas formación**	**Promedio horas formación por trabajador**
Ejecutivos	6	219	37	35	752	21
Profesionales	97	4.113	42	241	9.501	39
Operación y soporte	69	2.441	35	785	17.018	21
Total	166	6.773	40	1061	27.271	25
Promedio de horas totales de capacitación por trabajador			27			
Total de CLP invertidos en capacitación por género		40.837.688			330.414.027	
Total de USD invertidos en capacitación por género		47.715			386.061	

Nuestros Colaboradores

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

(GRI: 404-3)

	2019			2020			2021			2022		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Ejecutivos	98%	100%	98%	98%	100%	98%	98%	83%	96%	98%	100%	98%
Profesionales	96%	94%	95%	93%	82%	90%	83%	82%	83%	97%	91%	95%
Administrativos	1%	36%	4%	1%	30%	3%	1%	24%	3%	0,7%	23%	3%
Otros cargos	23%	66%	28%	26%	61%	30%	24%	58%	29%	25%	55%	33%

Nota:
* Se incluyen datos de Argentina y Perú.
*Totales, indican porcentajes del total de la dotación de Cbb

NEGOCIACIONES COLECTIVAS

(GRI: 2-30 y 407-1)

Convenios Colectivos	Localidad	N° de colaboradores suscritos	% Total de la Sociedad	% Total Cbb	Fecha último acuerdo	Vigencia del acuerdo
Sindicato N° 2 empresa Ready Mix Norte SA	Zona Norte	38	6,55%	2,86%	13-10-2020 a 12-10-2023	3 años
Sindicado de empresa Ready Mix Centro S.A.	Zona Centro	47	8,10%	3,54%	01-07-2019 a 30-06-2022	3 años
Sindicado de Operaciones de empresa Ready Mix Centro S.A.	Zona Centro	43	7,41%	3,24%	23-08-2020 a 23-08-2023	3 años
Sindicato N° 1 Inter-regional de la empresa Ready Mix Sur SA	Zona Sur	122	21,03%	9,19%	01-01-2020 a 31-12-2022	3 años

Nuestros Colaboradores

Convenios Colectivos	Localidad	N° de colaboradores suscritos	% Total de la Sociedad	% Total Cbb	Fecha último acuerdo	Vigencia del acuerdo
Sindicato de Profesionales de INACESA División Curicó	Curicó - San Antonio	69	34,16%	5,20%	01-05-2019 a 30-04-2022	3 años
Sindicato N° 2 de Trabajadores de Cementos Bío Bío del Sur	Talcahuano	54	26,73%	4,07%	01-01-2022 a 31-12-2024	3 años
Sindicato de empresa Industria Nacional de Cemento S. A. N° 1	Antofagasta	98	42,06%	7,39%	01-07-2019 a 30-06-2022	3 años
Sindicato de Trabajadores INACAL S.A. Copiapó	Copiapó	45	19,31%	3,39%	01-08-2021 a 31-07-2024	3 años
Sindicato de Trabajadores de Mina Jilguero	Copiapó	16	66,67%	1,21%	01-09-2021 a 31-08-2024	3 años
Sindicato de Trabajadores N°1 de la Compañía Minera El Way S.A	Antofagasta	40	76,92%	3,01%	31-10-2020 a 31-10-2023	3 años
Sindicato Interempresas SINAMI	Proyecto Chuquicamara	67	11,55%	5,05%	20-08-2021 a 19-08-2024	3 años

TEMAS DE SALUD Y SEGURIDAD TRATADOS EN ACUERDOS FORMALES CON SINDICATOS

(GRI: 403-4)

Instalaciones	Nombre convenio colectivo que cubre temas de SSO	
Planta Teno	Vacuna invierno influenza	Exámenes preventivos de salud
Planta Talcahuano	Vacuna invierno influenza	Exámenes preventivos de salud
Planta Arica	Vacuna invierno influenza	Exámenes preventivos de salud

Nota: Los riesgos anteriores son únicamente para las operaciones de Chile.

INDICADORES DE SALUD Y SEGURIDAD

(GRI: 403-9 y 403-10)

Índice de Frecuencia		2020	2021	2022
Personal Propio	**Horas Hombres Trabajadas**	**2.683.440**	**2.505.960**	**2.536.740**
	N° de Accidentes CTP	17	16	14
	Índice de Frecuencia	**6,34**	**6,38**	**5,52**
Contratistas	Horas Hombres Trabajadas	2.320.020	4.589.100	4.294.800
	N° de Accidentes CTP	27	27	26
	Índice de Frecuencia	**10,34**	**5,88**	**6,05**
Total	Horas Hombres Trabajadas	5.003.460	7.095.060	6.831.540
	N° de Accidentes CTP	44	43	40
	Índice de Frecuencia	**8,19**	**6,06**	**5,86**

Factor: 1.000.000

Indice de Gravedad		2020	2021	2022
Personal Propio	Horas Hombres Trabajadas	2.683.440	2.505.960	2.536.740
	N° de Días Perdidos	1.093	468	425
	Índice de Gravedad	**407**	**187**	**168**
Contratistas	Horas Hombres Trabajadas	2.320.020	4.589.100	4.294.800
	N° de Días Perdidos	209	503	897
	Índice de Gravedad	**90**	**110**	**209**
Total	Horas Hombres Trabajadas	5.003.460	7.095.060	6.831.540
	N° de Días Perdidos	1.302	971	1322
	Índice de Gravedad	**260**	**137**	**194**

Factor: 1.000.000

Nuestros Colaboradores

Índice de Accidentabilidad		2020	2021	2022
Personal Propio	Promedio de trabajadores en el período	1.242	1278	1.304
	N° de accidentes en el período	17	16	14
	Índice de Accidentabilidad	**1,37**	**1,25**	**1,07**
Personal Terceros	Promedio de trabajadores en el período	2.100	2181	2.573
	N° de accidentes en el período	27	27	26
	Índice de Accidentabilidad	**1,28**	**1,24**	**1,01**

Factor: 100

Índice de Siniestralidad		2020	2021	2022
Personal Propio	Promedio de trabajadores en el período	1.242	1.278	1.304
	N° de Días Perdidos en el período	1.093	468	425
	Índice de Siniestralidad	**88,00**	**36,6**	**32,6**
Personal Tercero	Promedio de trabajadores en el período	-	2.181	2.573
	N° de Días Perdidos en el período	-	503	897
	Índice de Siniestralidad	**-**	**23,1**	**34,9**

Factor: 100

TRABAJADORES CON ALTA INCIDENCIA O ALTO RIESGO DE ENFERMEDADES RELACIONADAS CON SU ACTIVIDAD

(GRI: 403-2)

Agentes de riesgos ubicados en todas las operaciones	N° de trabajadores Cbb expuestos a agentes		
	2020	2021	2022
Ruido (PREXOR)	224	190	207
Polvo de Cemento (Silicosis) (PLANESI)	35	7	10
Radiación Ultravioleta A/B	456	471	490
Trastornos Músculo Esqueléticos Relacionados al Trabajo de las Extremidades Superiores TMERT-EESS (*)	105	112	113
Manejo Manual de Cargas	59	63	64
Altura Física	135	143	145
Gran Altura Geográfica. Hipobaria Intermitente Crónica (H.I.C.)	5	36	36
Operador Equipo Móvil	289	264	304
Espacio Confinado	60	44	55
Riesgos psicosociales del trabajo. ISTAS21 *	-	-	0
Agentes que producen dermatitis *	-	-	0
Exposición a gases ácidos *	-	-	0
Exposición a temperaturas extremas (TGHB) *	-	-	22
Exposición a Óxido de Calcio-Cal viva (CaO)*	-	-	63

Nota (*): Los riesgos anteriores, de acuerdo a legislación, aplican sólo en Chile.

REPRESENTACIÓN DE COLABORADORES EN COMITÉS FORMALES TRABAJADOR - EMPRESA DE SALUD Y SEGURIDAD

(GRI: 403-4)

Nro	Razón Social	Planta	Comité Paritario	N° Participantes	Cantidad de colaboradores cubiertos	% colaboradores cubiertos
1	Inacal S.A.	Antofagasta	Si	6	157	100%
2	Minera El Way S.A.	Antofagasta	Si	6	52	100%
3	Inacal S.A.	Copiapó	Si	6	64	100%
4	Bío Bío Cementos S.A.	Teno	Si	6	106	100%
5	Bío Bío Cementos S.A.	Talcahuano	Si	6	90	100%
6	Ready Mix Hormigones Ltda.	Talcahuano	Si	6	48	100%
7	Ready Mix Hormigones Ltda.	Lonquén	Si	6	31	100%
8	Cementos Bío Bío S.A.	Costanera	Si	6	104	100%
9	Bío Bío Cementos S.A.	Arica	Si	6	23	100%
10	Minera Jilguero S.A.	Copiapó	Si	6	24	100%
11	Ready Mix Hormigones Ltda.	Gral. Velásquez	Si	6	4	100%
12	Ready Mix Hormigones Ltda.	Acceso Sur	Si	6	34	100%
13	Ready Mix Hormigones Ltda.	Concón	Si	6	19	100%
14	Ready Mix Hormigones Ltda.	Chuquicamata	Si	6	126	100%
15	Ready Mix Hormigones Ltda.	Salares Norte	Si	6	24	100%
	Total				**906**	

Nuestras Comunidades

(GRI: 203-1, 413-1 y 413-2)

Inversiones en infraestructura social y programas de desarrollo local.

ACTIVIDADES O PROYECTOS 2022

N°	Localidad	Actividad o Programa	Organización	Beneficiarios
1	Arica	Programa Huella Local -Proyecto Luminarias Av Santiago Arata de Arica	Municipalidad de Arica	Comunidad de Arica
2	Copiapó	Programa Huella Local-Proyecto Luminarias Av Vergara de Copiapó	Municipalidad de Copiapó	Comunidad de Copiapó
3	Copiapó	Aporte para Celebración de Navidad "Estación Paipote"	Escuela Hernán Márquez Huerta	Comunidad Escuela Hernán Márquez Huerta
4	Antofagasta	Aporte de cemento para mejoramiento en Campamento Los Arenales de Antofagasta-Creación de zona de esparcimiento familiar	Fundación Ciudad Emergente	Familias campamento Los Arenales

Nuestras Comunidades

N°	Localidad	Actividad o Programa	Organización	Beneficiarios
5	Teno	Programa "Un niño nuestro compromiso"	Municipalidad Teno	Familias de niños becados
6	Teno	Donación de pellets para colegio internado Los Queñes	Colegio Los Queñes	Comunidad escolar colegio Los Queñes
7	Teno	Donaciones día del niño Municipio de Teno	Municipalidad de Teno	Niños comuna de Teno
8	Teno	Donaciones día del niño Camino La Montaña	Junta de vecinos La Montaña	Niños sector Camino La Montaña
9	Teno	Donación Halloween Camino La Montaña	Junta de vecinos La Montaña	Niños sector Camino La Montaña
10	Romeral	Aporte de aguas minerales escuela Los Queñes-Corrida familiar	Escuela Los Queñes	Alumnos escuela Los Queñes
11	Teno	Colaciones y regalos paseo de curso colegio Santa Rebeca de Teno	Colegio Santa Rebeca	Alumnos colegio Santa Rebeca
12	Teno	Colaciones paseo curso escuela La Laguna-Teno	Escuela La Laguna	Alumnos escuela La Laguna
13	Teno	Contenedor biblioteca La Laguna camino La Montaña	JJVV sector La Montaña	Vecinos sector La Laguna
14	Teno	Aporte económico a Deportista local	Deportista Local-Teno	Deportista de Camino La Montaña
15	Teno	Paseo estudiantes a Mirador Cementos Bio Bio	Colegios de Teno y Romeral	Alumnos colegios de Teno y Romeral
16	Talcahuano	Aporte a mesa de trabajo Yo Emprendo Libertad y Gaete 2022	Comunidad de Libertad y Gaete	Vecinos de Población Libertad y Gaete
17	Talcahuano	Donación de sacos cemento para Población Gaete	Población Gaete	Vecinos Población Gaete
18	Talcahuano	Medallas con logo y grabación de Copa Talcahuano	Club Básquetbol Cielo Tronador	Deportistas Club Básquetbol

Nuestras Comunidades

N°	Localidad	Actividad o Programa	Organización	Beneficiarios
19	Talcahuano	Aporte colaciones para actividad “Día del Niño”	Junta de Vecinos de Nuevo Amanecer	Niños junta de vecinos Nuevo Amanecer
20	Talcahuano	Regalo para Rifa por casa incendiada en Población Gaete	Casa Población Gaete	Familia de Población Gaete
21	Puente Alto	Donación de hormigón	Fundación DAR (comendor de niños)	Niños de Fundación DAR
22	Matarani	Donación de cajas de alimentos Asociación de Vivienda Arantasmar- Matarani	Asociación de Vivienda de Matarani	Vecinos de Matarani
23	Matarani	Donación de un Estante de Madera (librero) para la asociación de pesca ATBAIN	Asociación de Pesca	Vecinos de Matarani
24	Matarani	Donación de bolsas de cemento para la Escuela El Buen Pastor de Matarani- Construcción de lozas	Escuela El Buen Pastor	Vecinos de Matarani
25	Matarani	Entrega de tomatodos Escuela el Buen Pastor de Matarani	Escuela El Buen Pastor	Vecinos de Matarani
26	Matarani	Donación cajas de alimentos - Asociación el Óvalo Matarani	Asociación El Óvalo	Vecinos de Matarani
27	Matarani	Entrega de mascarillas / guantes / cofias a la Posta Médica de Matarani	Posta de Matarani	Vecinos de Matarani
28	Matarani	Entrega de Insumos de Abarrotes a la Asociación de Vivienda Villa El Pescador	Villa El Pescador	Vecinos de Matarani
29	Matarani	Entrega de Víveres y Bolsas (gorros y botellas) para Club del Adulto Mayor Matarani	Club Adulto Mayor de Matarani	Vecinos de Matarani

Nuestras Comunidades

N°	Localidad	Actividad o Programa	Organización	Beneficiarios
30	Matarani	Entrega de Mantas de Polar para campaña de Friaje, entrega al Frente de Defensa de Matarani	Frente de Defensa de Matarani	Vecinos de Matarani
31	Matarani	Donación de Cemento a Asociacion de Pesca y Boliches de Matarani, para e mejoramiento de su local.	Asociación de Pesca	Vecinos de Matarani
32	Matarani	Donación de bolsas de Cemento para el Sindicato de Pescadores no Embarcados, para la construcción de sus áreas comunes.	Sindicato de pescadores	Vecinos de Matarani
33	Matarani	Fiesta navideña a niños de Villa el Pescador (entrega de juguetes, chocolatada y panetón)	Villa El Pescador	Vecinos de Matarani
34	Matarani	Entrega de packs navideños a los vecinos de Matarani	Villa El Pescador	Vecinos de Matarani
35	Matarani	Entrega de panetoncitos a los niños de Matarani por festividades de Navidad	Matarani	Vecinos de Matarani
36	Matarani	Entrega de sorpresas y pelotas a niños de escuelas, y de diferentes asociaciones de vivienda del distrito de Matarani	Asociación de viviendas de Matarani	Vecinos de Matarani
37	Jáchal	Donación de cal hidratada a granel para reparaciones de la unidad	Gendarmeria Nacional	Gendarmería Nacional
38	Jáchal	Donación de juguetes e insumos para celebrar dia del niño	Gremio AOMA- Jáchal	Gremio AOMA- Jáchal

Nuestras Comunidades

N°	Localidad	Actividad o Programa	Organización	Beneficiarios
39	Jáchal	Donación de cal para departamento hidráulico	Dto. Hidraulica Jáchal	Dto. Hidraulica Jáchal
40	Jáchal	Donación de cal para Anfiteatro Buenaventura Luna	Municipalidad de Jáchal	Municipalidad de Jáchal
41	Jáchal	Donación de piedra caliza para remodelación de cementerio	Municipalidad de Jáchal	Municipalidad de Jáchal
42	Jáchal	Entrega de cal hidratada para bermas en calle Eugenio Flores	Municipalidad de Jáchal	Municipalidad de Jáchal
43	Jáchal	Donación de piedra caliza para mejora en Miradores turísticos	Municipalidad de Jáchal	Municipalidad de Jáchal
44	Jáchal	Entrega de piedra para trabajos en rotonda El Gitano	Municipalidad de Jáchal	Municipalidad de Jáchal
45	Jáchal	Auspicio en Edición N° 60 de Fiesta Nacional de la Tradición - evento cultural de gran valor para la comunidad.	Municipalidad de Jáchal	Municipalidad de Jáchal
46	Jáchal	Entrega de piedra para mejor el ingreso a las instalaciones en calle San Martín y José Hernández	Comunidad de San Juan	Comunidad de San Juan

Medio Ambiente

EMISIONES DE DIÓXIDO DE CARBONO
(GRI: 305-4)

Emisión de CO_2 neto	Segmento Cemento $KgCO_2$/ton cemento	Segmento Cal $KgCO_2$/ton cal
2022*	**567**	**1.050**
2021	573	1.010
2020	542	1.049
2019	581	1.142

Nota: * Datos en proceso de verificación, cualquier modificación se actualizará en la siguiente memoria

EMISIONES ATMOSFÉRICAS
(GRI: 305-7)

Emisiones	Unidades	Segmento Cemento				Segmento Cal			
		2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
NOx	Ton	1.712	1.684	2.102	2.063	520	528	241	427
SO_2	Ton	27	63	68	55	85	68	58	92
MP	Ton	28	31	35	58	50	47	26	35

MP: Material particulado
NOx: Óxidos de nitrógeno
SO_2: Dióxido de azufre

INTRODUCCIÓN
1
2
3
4
5
6
ANEXOS
- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Anexo CMF
- Anexo SASB
7

GESTIÓN DE RESIDUOS

(GRI: 306-3 y 306-5)

Segmento	Peligrosos (ton)			No Peligrosos (ton)			Total (ton)		
Año	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Cemento	128	185	223	584	1.704	1.050	713	1.890	1.273
Cal	25	19	53	86	1.291	961	111	1.310	1.014
Áridos	3	1	1	50	13	3	53	14	4
Hormigón	76	39	125	57.788	39.876	37.681	57.864	39.915	37.806
Total	232	245	403	58.508	42.885	39.695	58.741	43.129	40.098

GESTIÓN EFICIENTE DEL AGUA

(GRI: 303-3)

Fuentes de extracción	Segmento y ubicación / M³	2019	2020	2021	2022
Compra a terceros	Planta de Cemento Matarani	No reportado	No reportado	No reportado	292
Agua Red Pública	Planta de Cemento Arica	No reportado	3.749	6.259	3.565
Agua de Pozo	Planta de Cemento y Cal Antofagasta	127.620	120.277	110.921	130.209
Agua de Pozo	Mina El Way Antofagasta	43.522	43.615	44.160	40.529
Agua de Pozo	Planta de Cal Copiapó	47.456	51.904	47.222	27.409
Agua de Pozo	Mina Jilguero Tierra Amarilla	8.689	12.595	19.250	27.399
Agua de Pozo	Planta de Cemento Teno	222.836	309.122	181.747	219.024
Agua Red Pública y compra a terceros	Planta de Cemento Talcahuano	84.931	84.166	73.657	81.715
Agua de Pozo/ Red Pública	Plantas de Hormigones	251.434	175.478	172.350	145.778
Agua de Pozo	Mina El Fierro	37.150	111.264	99.000	56.220
Total		**823.638**	**912.170**	**754.566**	**732.139**

CUMPLIMIENTO NORMATIVO AMBIENTAL

(GRI: 2-27)

Segmento	Ente fiscalizador	Motivo/estado	Valor monetario
Cal/Cemento	Dirección General de Aguas Antofagasta	Incumplimiento en la frecuencia de transmisión de extracciones efectivas desde pozos ubicados en planta Antofagasta. Observaciones fueron subsanadas.	50 U.T.M.
Cal	Seremi de Salud de Antofagasta	Sumario iniciado el 2021 por manejo inadecuado de sustancias peligrosas. Observaciones fueron subsanadas.	15 U.T.M.
Cal	Seremi de Salud de Antofagasta	Sumario iniciado el año 2021 por manejo inadecuado de Residuos Peligrosos. Observaciones fueron subsanadas.	70 U.T.M.
Cal	Seremi de Salud de Antofagasta	Sumario iniciado el año 2020 por manejo inadecuado de Residuos Peligrosos. Observaciones fueron subsanadas.	100 U.T.M.
Áridos	Consejo de Defensa del Estado	Incumplimiento de entrega conforme de terreno a Seremi de Bienes Nacionales de Antofagasta. Se ejecutaron las labores de orden y limpieza.	$234.931
Hormigones	Seremi de Salud BioBio	Sumario iniciado el 2021 por manejo inadecuado de Residuos No Peligrosos. Observaciones fueron subsanadas.	$5.778.372

FISCALIZACIONES

(GRI: 2-27)

	2022	
	N° Fiscalizaciones	Ente Fiscalizador
Área Cal	7	Superintendencia del Medio Ambiente, Dirección de Vialidad de Atacama, SERNAGEOMIN, Seremi de Salud de Antofagasta y Atacama y DGA de Atacama.
Área Cemento	6	Superintendencia del Medio Ambiente, OEFA (Perú), Seremi de Salud de Antofagasta, Maule y Talcahuano.
Área Hormigones	3	Seremi de Salud de Valparaíso y Araucanía, y Municipalidad de Concón.
Total	**16**	

Contenidos CMF

Indicadores financieros relevantes

(GRI: 2-6 y 207-4)

INDICADORES EBIDTA Y DESPACHOS

	2018	2019	2020	2021	2022
Ventas (MM$)	262.569	263.182	239.099	303.944	347.794
Resultado Operacional (MM$)	23.570	19.448	23.052	34.324	16.790
EBITDA (MM$)	37.960	36.324	41.100	58.672	46.104
Resultado Neto (MM$)	19.773	13.104	13.763	27.026	10.561
Despacho Cemento Mton	1.295	1.487	1.229	1.359	1.138
Despacho Hormigón Mm^3	2.026	2210	1.387	1.387	1.148
Despacho Cal MTon	819	857	788	858	793

Nota: indicadores corresponden al total empresa

Información de la sociedad

(102-1, 102-3, 102-5)

Documentos constitutivos

La Sociedad Cementos Bío Bío S.A. se constituyó por escritura pública el 27 de diciembre de 1957, otorgada ante el notario de Santiago don Rafael Zaldivar Díaz. Posteriormente, este documento fue modificado por escritura extendida ante el mismo notario el 22 de enero de 1958.

Por Decreto N°2.006 de fecha 26 de febrero de 1958 del Ministerio de Hacienda, se autorizó la existencia de la Sociedad, aprobó sus estatutos y se la declaró legalmente instalada. El extracto de los estatutos, contenidos en las dos escrituras indicadas, se inscribió a fojas 1.424, bajo el N°725, en el Registro de Comercio de Santiago, correspondiente al año 1958. El Decreto N°2.006 se inscribió en el mismo registro del año 1958 a fojas 1.426, bajo el N° 726.

Tanto el extracto como el decreto mencionado se publicaron en la edición del Diario Oficial del 19 de marzo de 1958.

CEMENTOS BÍO BÍO S.A.

Sociedad Anónima Abierta

RUT:
91.755.000-K

Domicilio Legal:
Av. Gran Bretaña 1725
Talcahuano

Teléfono:
(41) 2267000
Casilla 4-D Talcahuano

Propiedad y control de la sociedad

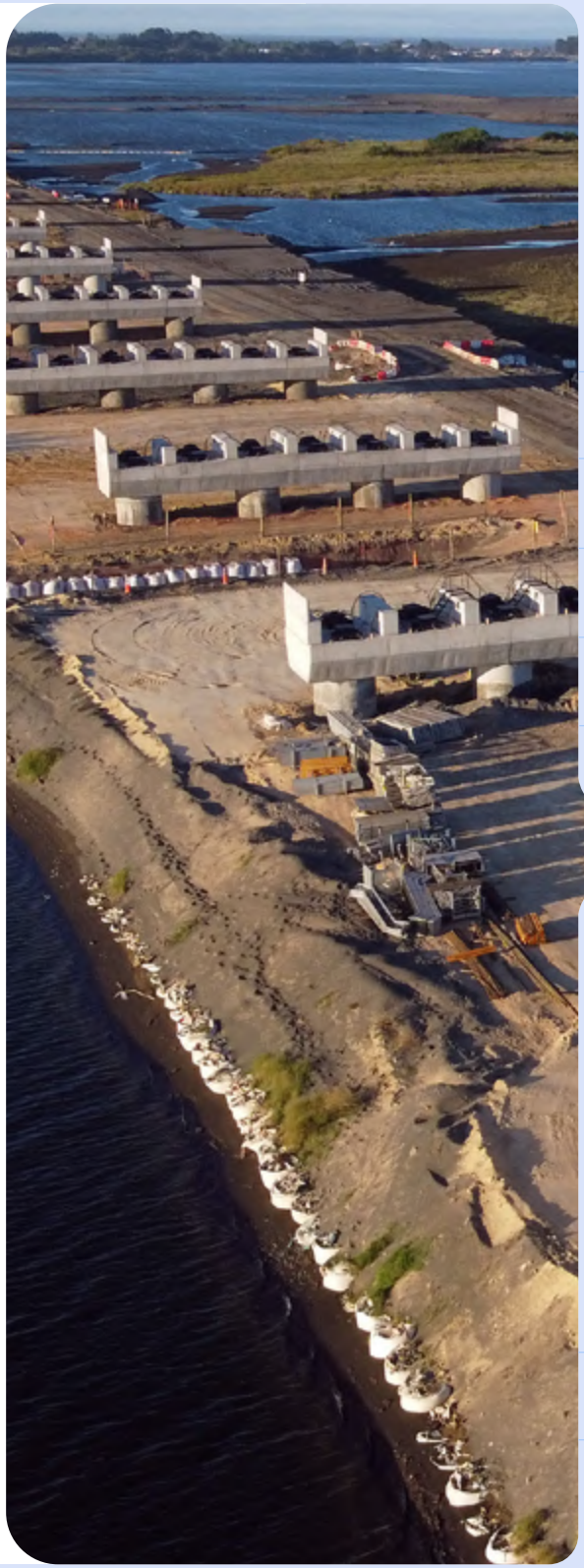
Al cierre del ejercicio el número total de accionistas era de 976. Al 31 de diciembre de 2022, los 12 mayores accionistas eran los siguientes:

NOMBRE DEL ACCIONISTA	RUT	N° DE ACCIONES	% PROPIEDAD
Inversiones Cementeras Limitada	76.827.073-2	110.474.341	41,81%
Yura Chile SpA	76.309.712-9	52.084.836	19,72%
Inversiones La Tirana Ltda.	76.052.978-8	29.843.350	11,29%
Pionero Fondo de Inversión	96.684.990-8	20.405.000	7,72%
Normex S.A.	95.234.000-K	20.000.000	7,57%
Banchile Corredores de Bolsa S.A.	96.571.220-8	1.999.935	0,76%
Inversiones Toledo S.A.	79.810.810-7	1.893.800	0,72%
AFP Capital S.A. fondo Tipo C	98.000.000-1	1.360.068	0,51%
Larraín Vial S.A. Corredora de Bolsa	80.537.000-9	1.336.131	0,50%
Inversiones Purén SpA	77.611.821-4	1.328.024	0,50%
Valores Security S.A. Corredores de Bolsa	96.515.580-5	1.243.843	0,47%
Tralcán S.A.	99.572.690-4	1.000.000	0,38%
TOTAL		**242.969.328**	**91,96%**

De acuerdo a lo indicado por NIC 24, y según la definición del título XV de la ley N° 18.045 las personas naturales o jurídicas que ejercen el control de Cementos Bío Bío S.A., al 31 de diciembre de 2022 son las siguientes:

NOMBRE DEL ACCIONISTA	RUT	% PROPIEDAD
Inversiones Cementeras Limitada	76.827.073-2	41,81%
Inversiones La Tirana Ltda.	76.052.978-8	11,29%
Normex S.A.	95.234.000-K	7,57%
Inversiones Toledo Ltda.	79.810.810-7	0,72%
Inversiones Purén SpA.(*)	77.611.821-4	0,50%
Claudio Lapóstol Maruéjouls (Sucesión)	2.323.951-5	0,11%
Alfonso Rozas Rodríguez	6.285.569-K	0,05%
Eliana Rodríguez de Rozas	1.980.692-8	0,02%
Alfonso Rozas Ossa	1.303.670-5	0,01%
TOTAL		**62,08%**

(*) Radicación de acciones en división de Sociedad Comercial y de Inversiones Trancura Limitada.



Principales actividades desarrolladas en el ámbito financiero

Aumentos de capital, financiamiento de filiales, refinanciamientos, adquisición y enajenación de sociedades

FINANCIAMIENTO DE CBB PERÚ S.A. Y COMPAÑÍA MINERA DEL PACÍFICO S.A.

Durante el año 2022 se realizaron los siguientes préstamos y aportes de capital a la filial Cbb Perú S.A. y Compañía Minera del Pacífico S.A.:

APORTES DE CAPITAL

FILIAL	FECHA	MONTO EN US$	CONCEPTO
Cbb Perú S.A.	06-01-2022	1.500.000	Aumento de Capital
	01-03-2022	13.000.000	Capitalización Préstamos Mutuo Otorgado por Cbb S.A.
	28-03-2022	1.500.000	Aumento de Capital
	19-08-2022	1.000.000	Aumento de Capital
Compañía Minera del Pacífico S.A.	19-12-2022	145.000	Aporte irrevocable de Capital
	Total	**17.000.000**	

Refinanciamientos

Créditos vigentes

Crédito Sindicado Cementos Bío Bío S.A. otorgado por BCI / Itaú:

Crédito otorgado por bancos BCI e Itaú, cuyo saldo de capital al 31 de diciembre a 2022 es de MM$ 70.000, con pagos de interes semestrales.

Tabla de amortización

FECHA	CALENDARIO DE AMORTIZACIONES $
18-08-2025	6.363.636.363
17-02-2026	9.090.909.091
17-08-2026	9.090.909.091
17-02-2027	9.090.909.091
17-08-2027	9.090.909.091
17-02-2028	9.090.909.091
17-08-2028	9.090.909.091
17-02-2029	9.090.909.091
Total	**70.000.000.000**

RESTRICCIONES FINANCIERAS	
a) Nivel de endeudamiento	≤ 1,2
b) Índice de liquidez corriente	≥ 1,0
c) Razón deuda neta a EBITDA	≤ 3,5
d) Cobertura de gastos financieros	≥ 3,0
e) Patrimonio mínimo (en miles de UF)	≥ 7.000

Crédito Otorgado a Inacal S.A. por Scotiabank:

Crédito otorgado por el banco Scotiabank, cuyo saldo de capital al 31 de diciembre de 2022 es de MM$ 30.000.

TABLA DE AMORTIZACIÓN

FECHA DE PAGO	CALENDARIO DE AMORTIZACIONES $
28-10-2024	3.750.000.000
28-04-2025	3.750.000.000
28-10-2025	3.750.000.000
28-04-2026	3.750.000.000
28-10-2026	3.750.000.000
28-04-2027	11.250.000.000
Total	**30.000.000.000**

RESTRICCIONES FINANCIERAS

a) Nivel de endeudamiento	≤ 1,3
Cobertura de gastos financieros	≥ 3,5
Razón deuda neta Financiera a EBITDA	≤ 2,3
Deuda subordinada	≥ MM$ 5.000

INDICADORES FINANCIEROS RELEVANTES

Cbb Consolidado	31-12-2020	31-12-2021	31-12-2022
Índice de Liquidez Corriente	1,92	1,85	1,42
Nivel de Endeudamiento	0,84	0,90	0,97
Cobertura de Gastos Financieros	9,89	26,46	4,47
Deuda Financiera Bruta a EBITDA	2,42	1,70	2,23
Deuda Financiera Neta a EBITDA	1,43	1,00	2,00

M$16.855.521

Financiamiento de Inversiones en Activo Fijo realizadas durante el 2022

M$ 91.631.421

Líneas de crédito aprobadas por bancos

Factores de riesgo

Debido a las características de los diversos mercados en que participa, Cementos Bío Bío S.A. está expuesta a los riesgos normales de todo negocio productivo, de distribución, financieros y de comercialización, entre los cuales se pueden mencionar los siguientes:

Riesgos operacionales:

Riesgos Actividad Económica

Las características de la industria del cemento fuertemente relacionada a la actividad económica, principalmente de la construcción, en conjunto con la existencia de diferentes participantes en esta, la fuerte competencia entre ellos, y la naturaleza abierta al comercio internacional de la economía local, implican un permanente desafío para la sociedad. Los escenarios bajo pandemia y su impacto en la actividad de los sectores inmobiliarios, de infraestructura, y concesionados, han implicado un desafío mayor para el desarrollo normal de los negocios de la compañía.

Riesgo de Mercado o de Competencia

En una economía abierta como la local con una sólida normativa de libre competencia, el negocio de la Sociedad se inserta en un mercado altamente competitivo, con nuevos entrantes, sin barreras a la importación, y con distintos modelos de negocio. Dentro de este escenario, la Sociedad continúa llevando adelante un programa de optimización comercial, operacional, y de reducción en sus gastos de administración y ventas, apoyada también en su capacidad de producir integradamente a partir de materia prima local, la permanente innovación, y la optimización y mejora de sus productos y servicios.

Riesgo de Operación por Fallas de Equipos

En una industria productiva, la disponibilidad operacional de sus instalaciones industriales y logísticas asociadas a los distintos negocios es relevante para entregar productos y servicios en forma oportuna a sus clientes. Para minimizar este riesgo, las unidades operacionales desarrollan programas de reemplazo de activos, así como programas de mantención tanto preventivos como predictivos de los diferentes equipos que las componen.

Riesgos Regulatorios

La estabilidad de las leyes y normas que rigen las actividades en las cuales se desarrolla la empresa es fundamental, considerando que la rentabilidad y el retorno sobre las inversiones son de largo plazo.

Dentro de las prioridades de la Sociedad está el pleno cumplimiento de la normativa legal vigente, así como también de las regulaciones medioambientales, laborales, tributarias, de libre competencia, y en general de todo el marco normativo que la regula.

Dentro de las restricciones que implica la declaración del Estado de Excepción Constitucional, la Sociedad ha implementado un plan de contingencia para hacer frente a la propagación del virus, protegiendo primeramente la salud de sus colaboradores, clientes y proveedores.

La Sociedad se encuentra monitoreando constantemente el proceso político y social que vive el país, y que podría traducirse en la promulgación de una nueva Constitución Política, con el objeto de analizar los posibles impactos y riesgos medioambientales, laborales, tributarios, de libre competencia, y en general de todo el marco normativo que dicho cambio regulatorio podría significar para sus operaciones, en particular por la menor actividad económica que podría implicar menor inversión en los sectores en que la empresa participa.

Riesgos de Créditos Otorgados a Clientes

La Sociedad mantiene una política de crédito que involucra el análisis del riesgo caso a caso de las contrapartes, fijando condiciones de acuerdo a la capacidad de pago, solvencia, y garantías otorgadas por sus clientes. Adicionalmente, la Sociedad mantiene pólizas de seguro de crédito que cubren una parte significativa de sus cuentas por cobrar a clientes, de modo que el riesgo de no pago asociado a dichos activos está cubierto en un 95,1%. En el caso de grandes mineras y clientes del área cal, por el riesgo mínimo de no pago asociado a estos clientes, Cbb no mantiene pólizas de seguro de crédito asociadas.

Seguros

Durante el ejercicio 2022, la Empresa continuó con su política de mantener coberturas de seguros para la adecuada protección de los bienes del activo fijo, riesgos operacionales y pérdida de beneficios, así como contra eventos que afecten la seguridad, integridad y bienes de su personal y de terceros.

Es así como la sociedad gestiona coberturas de riesgo mediante pólizas de seguro contratadas de acuerdo a las mejores prácticas de la industria, incluyendo incendio y adicionales, fuerza de la naturaleza, daños en las instalaciones, responsabilidad civil, accidentes laborales, fallas en los equipos, perjuicio por paralización y terrorismo, entre otros.

A continuación, se exhibe cuadro con detalle de tipo de póliza y cobertura.

TIPO DE SEGURO	COBERTURA
Todo riesgo bienes físicos (incluye avería de maquinarias)	Riesgo de pérdida de equipos de infraestructura
Perjuicio por paralización	Riesgo de pérdida financiera por accidentes en las operaciones fabriles
Responsabilidad Civil	Daños a terceros causados por la operación de la empresa y/o sus filiales / Administración de Directores y Ejecutivos
Responsabilidad civil de contratistas	Daños a terceros causados por contratistas
Transporte terrestre, marítimo y/o aéreo	Daños a mercadería ocurridos durante su transporte
Vehículos motorizados y equipos móviles	Daños propios y daños a terceros
Accidentes personales	Accidentes laborales
Vida	Seguros de vida del personal
Viaje	Asistencia en viaje
Complementario de salud del personal	Salud, dental y enfermedades catastróficas
Seguro de crédito	Cuentas por cobrar, clientes nacionales y extranjeros

Riesgos financieros y de mercado:

Riesgo de Liquidez

Al 31 de diciembre de 2022, la caja total de la compañía asciende a la suma de MM$ 10.673. Asimismo, la compañía mantiene líneas de crédito disponibles por MM$ 71.631 lo cual sumado a líneas de crédito comprometidas por otros MM$ 20.000, permite a la empresa girar un total de MM$ 91.631 en caso de requerirlo.

Riesgo de Refinanciamiento:

La compañía procura en forma permanente evitar el riesgo de refinanciamiento de sus pasivos, ya sea manteniendo Líneas de Crédito disponibles y/o por medio de la contratación de créditos de largo plazo. De esta forma, mantiene un calendario de amortizaciones acorde con su capacidad de generación de caja.

Riesgo de Tasa de Interés:

Este riesgo está asociado al impacto de variaciones en la tasa de interés sobre los resultados de la Sociedad. Al 31 de diciembre de 2022 se mantienen deudas financieras por MM$ 102.743, de las cuales MM$ 97.957 son de largo plazo, devengando una tasa de interés variable. La Sociedad mantiene contratos de swaps de tasa de interés a tasa fija por un monto de capital de MM$ 1.389, los cuales permiten fijar parcialmente la tasa de interés de largo plazo. Dada esta estructura de tasas, si las tasas de interés variaran hoy en +/-100 bps, el impacto en el resultado anual sería de alrededor de +/-MM$ 1.014. Los pasivos y patrimonio de la compañía incluyen el Mark to Market (Valor de Mercado) de los derivados de cobertura por la suma de MM$ 26 (a favor de Cbb).

La Administración monitorea permanentemente los mercados financieros y sus proyecciones, utilizando, eventualmente, instrumentos de cobertura que permitan cubrir su exposición al tipo de cambio y a la tasa de interés, de manera de que cambios sustanciales en estos parámetros no afecten materialmente sus resultados.

Riesgo Cambiario

a) Riesgo de Tipo de Cambio asociado a inversiones en países extranjeros:

La compañía, a la fecha, solo mantiene inversiones en Perú y Argentina, con lo cual el valor de sus inversiones en estos países está expuesto a la fluctuación de los tipos de cambio detallados a continuación:

- Sol Peruano/Peso Chileno.

Las inversiones mantenidas en Perú se expresan en moneda local. El impacto de la variación del tipo de cambio, y ajuste de conversión del periodo en el patrimonio, significó un abono de MM$ 1.319 en este, lo que representa un 0,55% del Patrimonio de Cementos Bio Bio S.A.

- Peso Argentino/Peso Chileno.

La inversión mantenida en Argentina se expresa en moneda local. El impacto de la variación del tipo de cambio, y ajuste de conversión del periodo en el patrimonio, significó un abono de MM$ 1.691 en este, lo que representa un 0,70% del Patrimonio de Cementos Bío Bío S.A.

b) Transacciones en moneda extranjera:

Dependiendo de los fundamentos de mercado, la exposición de sus EEFF a las divisas extranjeras, la liquidez de los activos y pasivos denominados en moneda distinta a la moneda local, las características financieras específicas de su negocio y otras consideraciones, Cementos Bío Bío S.A. ha llevado a cabo, cuando lo ha considerado conveniente, ciertas actividades de cobertura como contratos de forward de monedas, los que tienen por objeto cubrir el riesgo de fluctuaciones en la paridad CLP/ USD

de algunas transacciones en moneda extranjera que se consideran relevantes, como las importaciones de clínker, cal y compras de equipos. Sin embargo, los montos de estas transacciones, y por lo tanto de los derivados asociados, no son relevantes en relación al tamaño de la compañía y se estima que este riesgo es limitado.

Asimismo, producto de la exposición de la filial Cbb Perú a la fluctuación del dólar por los pasivos que mantiene con Bío Bío Cementos, ha contratado forwards de Sol/USD, que le permiten cubrir las operaciones de importación desde Chile.

Riesgo País

Debido a sus inversiones en el extranjero, la Empresa enfrenta este tipo de riesgo derivado de sus inversiones en Argentina y Perú. Sin embargo, considerando los montos invertidos en relación al patrimonio de la compañía, se estima que aumentos o disminuciones en el riesgo de dichos países no tendrían efectos significativos en los EEFF de la compañía.

Riesgo Energético

El componente energía (combustible, energía eléctrica) es importante en los procesos de producción de cemento y cal. Alzas significativas en estos costos podrían afectar los costos de la producción de la compañía. Considerando la importancia de estos insumos, la Empresa mantiene un contrato con Colbún S.A., de abastecimiento de energía, con vigencia hasta el año 2027, para todas sus operaciones, lo que le permite reducir el riesgo de fluctuaciones importantes en los costos eléctricos de sus instalaciones industriales. Asimismo, la Empresa, mantiene un convenio de compra de Petcoke con Enap S.A. que le permite asegurar la provisión de combustibles para sus hornos.

Clasificación de riesgo

Durante el 2022, se produjo un cambio en la clasificación de riesgo por la empresa clasificadora Humphreys, dicho cambio de tendencia desde Estable a Favorable se debe, principalmente, a la mayor importancia relativa que ha tomado la cal en términos de ingresos en los últimos años. ICR por su parte ratifica su clasificación, lo que se fundamenta, principalmente, en una positiva visión del riesgo del negocio de la compañía, considerando la fortaleza del segmento cal.

	Humphreys			ICR		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Líneas de bonos	A	A+	A+	A+	AA-	AA-
Tendencia	Estable	Estable	Favorable	Estable	Estable	Estable
Acciones	Primera Clase Nivel 3	Primera Clase Nivel 3	Primera Clase Nivel 3	Primera Clase Nivel 3	Primera Clase Nivel 2	Primera Clase Nivel 2
Tendencia	Estable	Estable	Estable	Estable	Estable	Estable

Política de inversiones, financiamiento y dividendos

Política de inversión de excedentes de caja

Los excedentes de caja que mantiene la Sociedad se invierten en cuotas de fondos mutuos de renta fija de corto plazo y bajo riesgo administrados por filiales de los principales bancos, en títulos emitidos por instituciones financieras (depósitos a plazo), y/o pactos de retro-compra de valores negociables emitidos por bancos supervisados por la SBIF y clasificados localmente de acuerdo a los criterios de selección, rentabilidad, duración y diversificación de riesgo, dentro del marco de la Política de Tesorería aprobada por el Directorio de la compañía.

Política de inversión en activos de largo plazo

Cementos Bío Bío S.A. analiza y desarrolla sus inversiones en áreas relacionadas con su giro, esto es, la producción y comercialización de cemento, hormigón, cal, áridos y productos y servicios relacionados.

En general, las decisiones de inversión consideran, entre otros elementos, el modelo de negocios, el potencial de crecimiento, la rentabilidad, la capacidad instalada, la capacidad utilizada, las proyecciones de la industria, y el acceso a financiamiento de la compañía. Adicionalmente, se consideran factores tales como el marco regulatorio, el riesgo país, y la normativa asociada a las aprobaciones ambientales y la sustentabilidad.

La aprobación y control de las inversiones es realizada por la Filiales y Comité de Inversiones, tanto en su monto como en su financiamiento, teniendo como marco de referencia lo dispuesto en los Estatutos de la Sociedad y lo que aprobare la Junta de Accionistas, si fuese necesario.

Política de financiamiento

El proceso de financiamiento se encarga de proveer los fondos necesarios para una adecuada operación de los activos existentes, así como para la realización de nuevas inversiones conforme a la Política de Inversiones expuesta anteriormente. Para ello se utilizan los recursos que genera la Empresa y fuentes externas de financiamiento, considerando monto, moneda y condiciones de plazo y tasa de interés que permitan optimizar los resultados, y que no comprometan la posición patrimonial de la compañía ni el cumplimiento de las restricciones financieras contenidas en sus contratos de deuda.

La Sociedad mantiene abiertas diversas opciones de financiamiento, entre las cuales destacan: líneas de crédito bancarias de corto y largo plazo en moneda nacional y/o extranjera, líneas de crédito para factoring y confirming, mercado de deuda pública (local e internacional), mercado de deuda privada (Compañías de Seguro y Fondos de Inversión), retención de utilidades y potenciales aumentos de capital.

En específico, la empresa mantiene saldos de caja y Líneas de Crédito Comprometidas, de tal forma de asegurar una posición de liquidez adecuada lo cual le permite hacer frente a sus compromisos incluyendo el riesgo derivado de las fluctuaciones de mercado sobre sus ventas, asegurando al mismo tiempo el cumplimiento de las obligaciones de hacer y no hacer contenidas en sus contratos de deuda.

La Administración de la Sociedad ha convenido con sus acreedores, previo acuerdo del Directorio, condiciones respecto de la disposición de dividendos, endeudamiento y otras materias normales en las operaciones financieras, pudiendo asimismo, otorgar cauciones de acuerdo a lo establecido en la Ley y en los Estatutos Sociales de la compañía.

Política de dividendos

La Política de Dividendos vigente consiste en distribuir anualmente al menos el equivalente al 30% de la utilidad del ejercicio, ya sea mediante el reparto de uno o varios dividendos provisorios los cuales se pagarán en la oportunidad que determine el Directorio, y/o bien mediante el reparto de un dividendo definitivo que acuerde la Junta Ordinaria de dentro del primer cuatrimestre del ejercicio comercial siguiente. Todo ello siempre que las utilidades que se obtengan u otras situaciones no hagan conveniente o necesario variar esta política y sin perjuicio de la facultad del Directorio de modificarla, informando de ello oportunamente.

Además, cabe hacer presente la existencia de acuerdos, en los contratos de créditos bancarios suscritos por la Sociedad, que pueden limitar el reparto de dividendos a un máximo equivalente al 30% de la utilidad del respectivo ejercicio si se dan ciertos indicadores financieros.

INTRODUCCIÓN
1
2
3
4
5
6
ANEXOS
- Alcance de esta Memoria
- Índice GRI
- Anexo GRI
- Anexo CMF
- Anexo SASB
7

Propiedades e instalaciones

Segmento cemento

Cemento

Cementos Bio Bío S.A. posee cinco plantas productoras de cemento ubicadas en Arica, Antofagasta, Teno y Talcahuano y Matarani en Perú. De estas, las Plantas de Antofagasta, Talcahuano y Teno desarrollan íntegramente el proceso de fabricación del cemento, desde la molienda de caliza, hasta la fabricación de cemento. Por su parte, las Plantas de Arica y Matarani, fabricaron cemento a partir de la molienda de clínker. La planta de molienda de clínker de Matarani, en Perú, entró en operaciones a fines del año 2021.

Hormigón

En el negocio de hormigón, la compañía a fines del 2022 cuenta con 29 puntos de producción y una flota de 342 camiones hormigoneros de los cuales 212 son propios.

Segmento cal

Cal

En el mercado de la Cal, la compañía cuenta con tres plantas ubicadas en las ciudades de Antofagasta, Copiapó y San José de Jáchal (Provincia de San Juan, Argentina), y con operaciones a través de un centro logístico en la zona central de Chile.

Segmento otros

En este segmento de negocio, que agrupa al negocio minero y de áridos, se destacan:

a) Negocio Minero: cuatro yacimientos operativos de caliza de las filiales mineras.

			RECURSOS/PROBADAS	
YACIMIENTO	**MINERAL**	**REGIÓN**	**MILLONES TON**	**VIDA UTIL-AÑOS[1]**
El Way	Caliza para Cemento	Antofagasta	30	114
	Caliza para Cal		85	64
El Refugio	Caliza para Cal	San Juan, Argentina	40	134
Jilguero	Caliza para Cal	Atacama	40	39
Del Fierro	Caliza para Cemento	Maule	40	49
TOTAL			235	

1. Años de explotación calculados en base al ritmo de Explotación Actual

b) Negocio de Áridos: Respecto de los áridos, este negocio se desarrolla a través de 3 filiales dedicadas que cuentan con plantas de áridos distribuidas a lo largo del país, cerca de los principales centros de consumo.

FILIALES DEDICADAS AL NEGOCIO DE ÁRIDOS

FILIAL	Ubicación planta	Región	Características
Áridos Arenex Ltda.	Calama	Antofagasta	Pozo
Minera el Way S.A.	Antofagasta	Antofagasta	Pozo
Arenex S.A.	San Bernardo, Pargua, Puerto Varas.	Metropolitana, de los Lagos	Pozo

Transacción bursátil de la acción

De acuerdo al registro de accionistas, en el año 2022, los Accionistas Mayoritarios, Presidente, Directores y Administradores no efectuaron transacciones

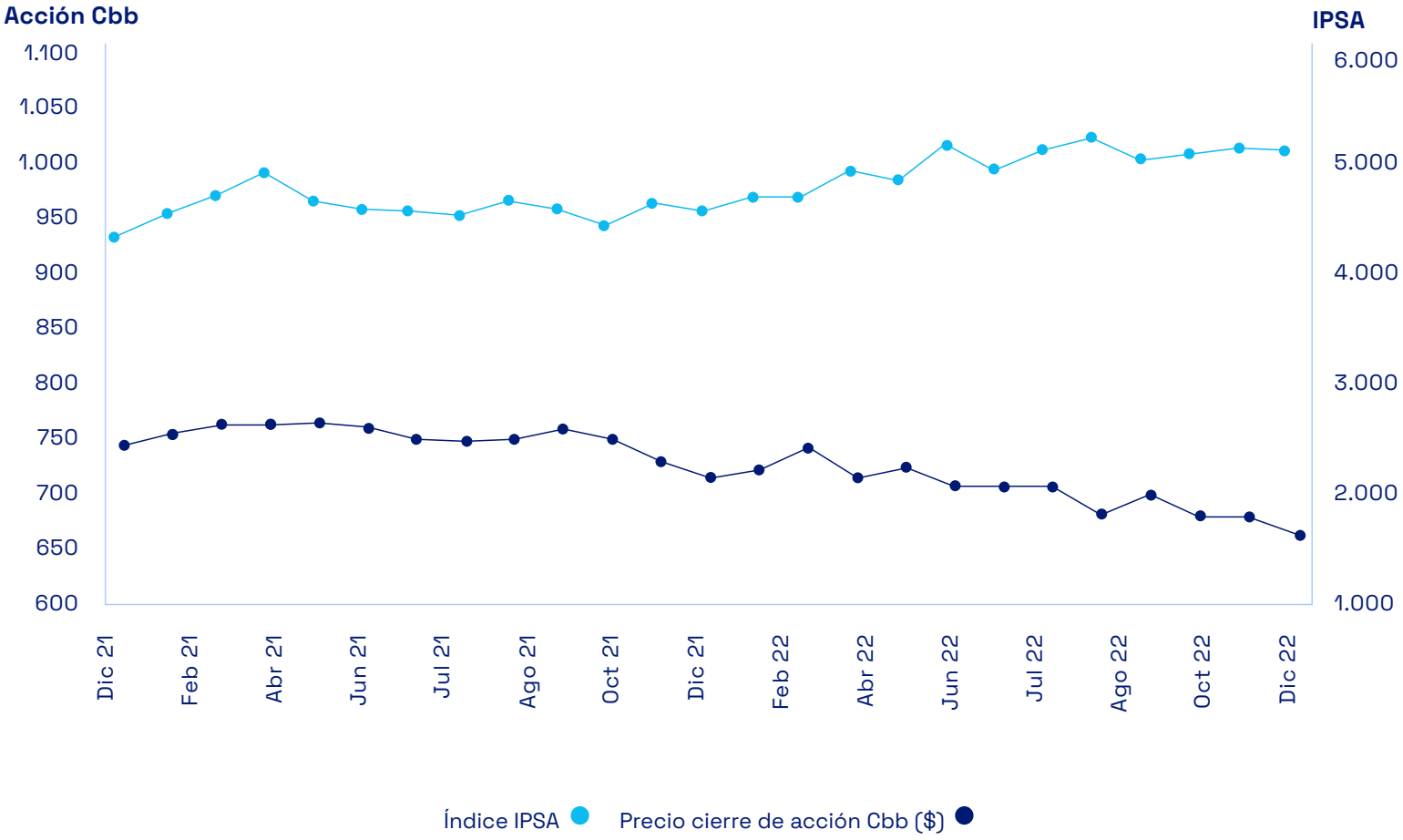
ESTADÍSTICA TRIMESTRAL DE TRANSACCIONES EN ACCIONES - ÚLTIMOS TRES AÑOS

2022	**31-mar**	**30-jun**	**30-sept**	**31-dic**
N° acciones transadas	679.402	252.872	186.137	789.749
Monto total transado (M$)	504.664	176.533	122.388	511.137
Precio promedio ($)	727,36	694,90	648,65	644,19
2021	**31-mar**	**30-jun**	**30-sept**	**31-dic**
N° acciones transadas	279.483	306.117	407.794	255.348
Monto total transado (M$)	160.172	232.239	305.169	183.988
Precio promedio ($)	766,40	760,95	749,18	721,65
2020	**31-mar**	**30-jun**	**30-sept**	**31-dic**
N° acciones transadas	542.363	239.081	737.813	2.140.464
Monto total transado (M$)	394.874	165.266	507.778	1.577.228
Precio promedio ($)	765,04	686,78	686,80	731,50

Comentarios y proposiciones de accionistas

No se han formulado a la compañía, comentarios ni proposiciones relativos a la marcha de los negocios sociales que, de acuerdo a lo indicado en el inciso 3° del artículo 74 de la Ley N° 18.046, deban incluirse en la Memoria.

COMPORTAMIENTO COMPARADO PRECIO DE CIERRE MENSUAL:



Utilidades distribuibles

El resultado del ejercicio alcanzó a una utilidad de $ 10.559.962.580 que el Directorio propone sea repartida como se indica:

PROPUESTA DEL DIRECTORIO	$
Cubrir dividendo definitivo propuesto N° 130	3.170.652.000
A incrementar la ” Reserva para futuros dividendos”	7.389.310.580
Total	**10.559.962.580**

A continuación, se indica la situación patrimonial de la Sociedad, en el caso de ser aprobadas estas proposiciones:

PATRIMONIO	$
Capital	137.624.853.396
Resultados Acumulados (IFRS Proforma y Primera Adopción)	-20.437.373.200
Reserva para futuros dividendos	137.209.065.504
Reserva por inversiones en el exterior	1.049.392.419
Otras Reservas	-14.460.685.682
Total Patrimonio	**240.985.252.437**

Dividendos declarados y/o pagados durante los últimos tres años en pesos al 31 de diciembre de 2022, son los siguientes:

N°	AÑO	TIPO	CONCEPTO	FECHA DE PAGO	CANTIDAD DE ACCIONES	PESOS POR ACCION	TOTAL
123	2020	Provisorio	Con cargo a las utilidades	28.10.2020	264.221.000	6	1.585.326.000
124	2020	Provisorio	Con cargo a las utilidades	12.01.2021	264.221.000	8	2.113.768.000
125	2020	Provisorio	Con cargo a las utilidades	03.02.2021	264.221.000	14	3.699.094.000
126	2021	Provisorio	Con cargo a las utilidades	28.04.2021	264.221.000	10	2.642.210.000
127	2021	Definitivo	Con cargo a las utilidades	30.06.2021	264.221.000	14	3.699.094.000
128	2021	Provisorio	Con cargo a las utilidades	13.12.2021	264.221.000	38	10.040.398.000
129	2022	Eventual	Con cargo a las utilidades acumuladas	04.04.2022	264.221.000	95	25.100.995.000

Informe de Gestión del Comité de Directores

El Comité de Directores al que se refiere el artículo 50 bis de la Ley 18.046 estuvo integrado por los directores, don Boris Garafulic Litvak, quien lo presidió, don Eduardo Novoa Castellón y doña Katia Trusich Ortíz.

Durante el ejercicio 2022 el Comité de Directores sesionó en 6 oportunidades para conocer aquellas materias sobre las cuales debe pronunciarse.

Para el desempeño de sus funciones recibió de la administración de la Sociedad toda la información que requirió y no fue necesaria la contratación de asesores externos.

En el ejercicio comercial que se informa el Comité de Directores no incurrió en ningún tipo de gastos. Sólo se pagaron a sus miembros las remuneraciones acordadas por la Junta Ordinaria de Accionistas celebrada el 28 de abril de 2022 y que se detallan en la sección Remuneraciones de esta Memoria.

Durante el año 2022, el Comité dentro de sus actividades, conoció y se pronunció sobre las siguientes materias:

- Conoció los resultados de la auditoría realizada por PWC a los Estados Financieros Consolidados de la Sociedad correspondiente al ejercicio 2021.

- Conoció la propuesta para la actualización al 31 de diciembre de 2021 de la respuesta a la Encuesta de Gobiernos Corporativos contenida en la NCG N°385 de la Comisión para el Mercado Financiero y sugirió al Directorio su aprobación y envío a la referida Comisión.

- Conoció y aprobó el texto de la Memoria de la Sociedad correspondiente al ejercicio 2021 y sugirió al Directorio su aprobación.

- Propuso al Directorio de la Sociedad, como primera opción mantener a PWC como los auditores externos de la Sociedad para el ejercicio 2022, y como segunda opción, y en subsidio, a la empresa EY.

- Propuso al Directorio mantener las clasificadoras de riesgo "Clasificadora de Riesgo Humphrey´s Limitada" e "International Credit Rating Compañía Clasificadora de Riesgo Limitada" para el ejercicio 2022.

- Conoció el Informe de Revisión Intermedia de los Estados Financieros Consolidados 2022 presentado por los Auditores Externos PWC.

- Conoció la Carta de Control Interno preparada por los Auditores Externos PWC.

- Analizó, dio su opinión favorable, y recomendó al Directorio la aprobación de los Estados Financieros Consolidados al 31.12.2021, al 31.03.2022, 30.06.2022 y al 30.09.2022.

Remuneraciones

(Directorio, comité de directores, ejecutivos)

Directorio

A continuación, se detallan las remuneraciones pagadas a los miembros del Directorio de Cementos Bío Bío S.A. para los ejercicios terminados al 31 de diciembre de 2022 y 2021

Cifras en M$		2021			2022		
Nombre	**Cargo**	**Ingresos fijos**	**Ingresos variables**	**Total**	**Ingresos fijos**	**Ingresos variables**	**Total**
Felipe Vial Claro	Presidente	4.233	1.210	5.443	75.831	61.110	136.941
Eduardo Novoa Castellón	Director	-	38.499	38.499	36.649	62.464	99.113
Katia Trusich Ortiz	Director	-	38.349	38.349	35.094	62.622	97.716
Christian Sturms Stein	Director	-	1.210	1.210	36.649	30.871	67.520
Marcela Achurra González	Director	-	1.210	1.210	36.649	30.871	67.520
Alfonso Rozas Rodríguez	Director	-	38.499	38.499	36.649	59.542	96.191
Boris Garafulic Litvak	Director	-	38.499	38.499	36.649	62.622	99.271
Hans Walter Stein (*)	Director	-	37.289	37.289	-	28.671	28.671
Hernán Briones Goich (**)	Director	5.877	55.639	61.516	-	43.006	43.006
Ricardo de Tezanos Pinto Domínguez (***)	Director	-	35.594	35.594	-	-	-
	TOTAL	**10.110**	**285.998**	**296.108**	**294.170**	**441.779**	**735.949**

(*) Director hasta Mayo del 2021
(**) Presidente hasta Mayo del 2021
(***) Director hasta Diciembre del 2020

Comité de Directores

Durante el año 2022 participaron en el Comité de Directores de la Sociedad los Directores Boris Garafulic Litvak, quién lo presidió, Eduardo Novoa Castellón y Katia Trusich Ortíz. De ellos, de acuerdo con la definición contemplada en el artículo 50 bis de la ley N° 18.046, es director independiente el señor Boris Garafulic Litvak.

Cifras en M$		2021			2022		
Nombre	**Cargo**	**Remuneración Fija**	**Remuneración Variable**	**Total**	**Remuneración Fija**	**Remuneración Variable**	**Total**
Boris Garafulic Litvak	Presidente	22.000	-	22.000	32.432	-	32.432
Eduardo Novoa Castellón	Director	11.000	-	11.000	16.216	-	16.216
Katia Trusich Ortíz	Director	6.000	-	6.000	17.771	-	17.771
	TOTAL	**39.000**	**-**	**39.000**	**66.419**	**-**	**66.419**

Ejecutivos

A continuación, se presentan las remuneraciones pagadas a los principales ejecutivos de la compañía al 31 de diciembre de los años 2022, 2021 y 2020:

CONCEPTO (M$)	**2020**	**2021**	**2022**
Remuneraciones	1.827.317	1.693.695	1.669.131
Indemnización por años de servicio	150.810	330.262	-
TOTALES	**1.978.127**	**2.023.957**	**1.669.131**

La Política de Compensaciones vigente para los Ejecutivos principales de la Empresa se fundamenta en el pago de una remuneración mensual bruta fija y una remuneración variable anual determinada por el cumplimiento de objetivos de negocio y por el resultado de una evaluación individual de desempeño de cada ejecutivo.

A su vez, la Política de Compensaciones vigente, no considera compensaciones ni opciones de compra de acciones de Cementos Bío Bío S.A. y/o sus filiales.

Hechos relevantes

En el transcurso del ejercicio terminado el 31 de diciembre de 2022 informamos a la Comisión para el Mercado Financiero, lo siguiente:

Junta extraordinaria de accionistas

En sesión ordinaria de Directorio celebrada con fecha 26 de enero de 2022, el directorio de la Sociedad acordó convocar a Junta extraordinaria de accionistas para el día 9 de marzo de 2022, y someter a la consideración y pronunciamiento de dicha junta las siguientes materias:

i) Acordar la distribución de un dividendo eventual con cargo a las utilidades acumuladas de la sociedad por un monto de $95 por acción, equivalente a la cantidad de M$ 25.100.995 pagadero a contar del 4 de abril de 2022.

ii) Informar a la junta acerca de la opción de pago del impuesto sustitutivo de impuestos finales establecidos en el artículo 25 transitorio de la Ley 21.210.

iii) Adoptar los demás acuerdos que sean necesarios o se relacionen con la implementación de las propuestas efectuadas a la junta.

Reparto de utilidades (pago de dividendos)

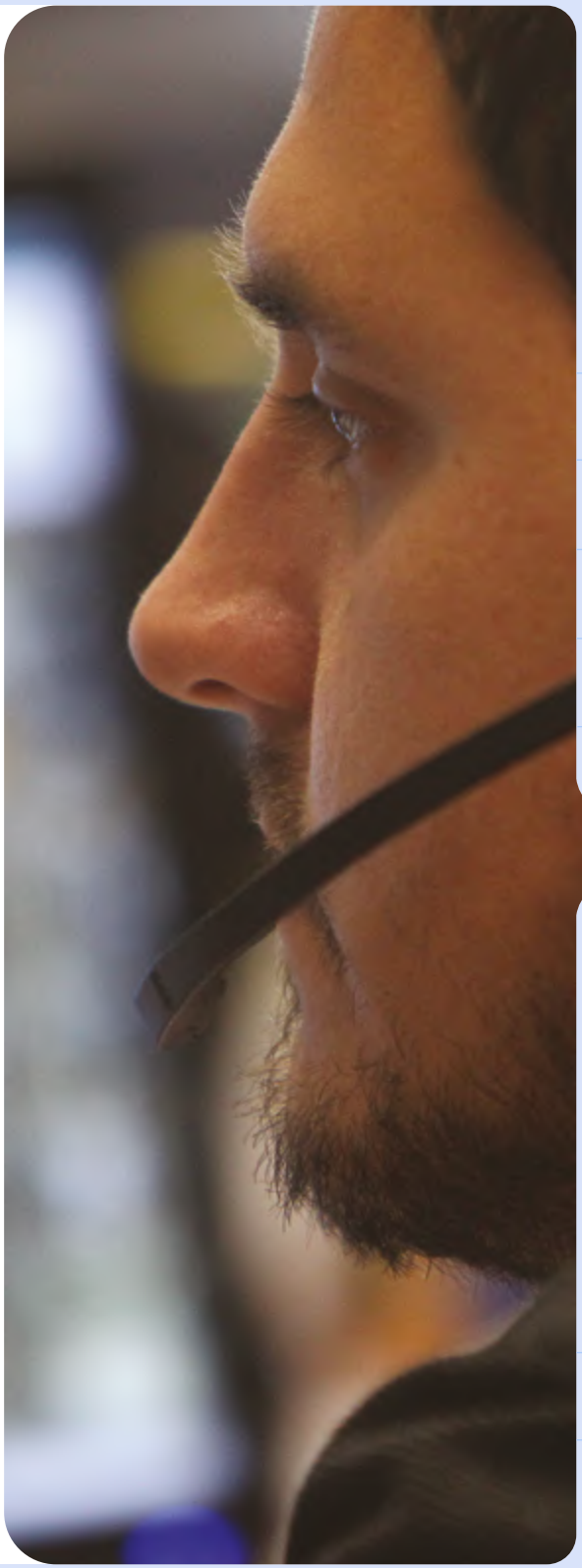
Con fecha 9 de marzo de 2022 se realizó la Junta extraordinaria de accionistas y se acordó distribuir un dividendo eventual con cargo a las utilidades acumuladas de la Sociedad correspondiente a ejercicios anteriores, ascendente a la cantidad total de $ 25.100.995.000, lo que equivale a $95 por acción, a ser pagado a contar del 4 de abril de 2022.

Citación Junta ordinaria de accionistas

Con fecha 30 de marzo de 2022, se informó a la Comisión para el Mercado Financiero, el acuerdo tomado por el directorio en su sesión con fecha 30 de marzo de 2022, de citar a Junta Ordinaria de Accionistas para el día 28 de abril de 2022 a las 15:00 hrs, en las oficinas de la Sociedad, ubicadas en Avenida Gran Bretaña N° 1725, Talcahuano, y someter a la consideración de dicha Junta todos los asuntos de su competencia.

Acuerdos Junta ordinaria de accionistas

En Junta ordinaria de accionistas de Cementos Bío Bío S.A. celebrada el día 28 de abril de 2022, se acordó, entre otras cosas, los siguientes puntos:



1. Aprobar la memoria, los estados financieros correspondiente al ejercicio 2021, así como también el informe de los auditores externos de la Sociedad respecto de los estados financieros antes indicados.

2. En relación a la distribución de las utilidades del ejercicio 2021, ratificar como definitivos los dividendos provisorios números 126, y 128, acordados por el directorio durante el ejercicio 2021, cuyo monto total equivale al 47,2% de la utilidad del ejercicio 2021, y no repartir dividendos adicionales a los antes descritos.

3. Aprobar la política de distribución de dividendos, consistente en distribuir anualmente al menos el equivalente al 30% de la utilidad de cada ejercicio, ya sea mediante el reparto de uno o varios dividendos provisorios los cuales se pagarán en la oportunidad que determine el Directorio, y/o bien mediante el reparto de un dividendo definitivo que acuerde la Junta Ordinaria de Accionistas dentro del primer cuatrimestre del ejercicio comercial siguiente. Todo ello siempre que las utilidades que se obtengan u otras situaciones no hagan conveniente o necesario variar esta política y sin perjuicio de la facultad del Directorio de modificarla, informando de ello oportunamente.

4. Aprobar la remuneración del Directorio y de los miembros del Comité de Directores, así como el presupuesto de gastos de funcionamiento de este último.

5. Designar a la Empresa PWC Consultores Auditores SpA como auditores externos para el ejercicio 2022.

6. Designar como clasificadoras de riesgo de la Sociedad para el ejercicio 2022 a las firmas: Clasificadora de Riesgo Humphrey´s Limitada e International Credit Rating, Compañía Clasificadora de Riesgo Ltda.

7. Aprobar la cuenta sobre acuerdos del Directorio relativos a operaciones a que se refiere el artículo 146 y siguientes de la ley sobre sociedades anónimas, posteriores a la última junta de accionistas.

8. Se dio cuenta sobre operaciones a que se refiere el artículo 147 y siguiente de la Ley sobre Sociedades Anónimas.

9. Designar a los diarios “El Sur”, de Concepción, y al diario electrónico “El Libero”, como los diarios donde deben publicarse las futuras citaciones a Juntas de Accionistas y demás publicaciones sociales.

Información sobre subsidiarias, asociadas e inversiones en otras sociedades

(GRI: 2-2)

A continuación, se presenta un cuadro resumen con las principales inversiones en subsidiarias y asociadas en las que Cementos Bío Bío S.A. participa al cierre del ejercicio 2022.

RUT	Nombre	Domicilio	Naturaleza jurídica	Objeto social Resumido	Capital suscrito y pagado (M$) al 31 de diciembre de 2022	Patrimonio controladora M$	Gerente general	Directores [1]	Participación 2022	% de Inv sobre activos de matriz	Variación de participación respecto a 2021
96.718.010-6	Bío Bío Cementos S.A.	Long.sur Km.173,6 Ciudad Curicó, Comuna Teno, Región del Maule	Sociedad anónima	Producir cementos, cal y cualesquiera otros aglomerantes hidráulicos, entre otros.	163.226.983	145.616.345	Marcelo de Moras Alvarado.	Hernán Briones Goich, Pablo Briones Goich, José Ramón Valente Vías, Alfonso Rozas Rodríguez, Katia Trusich Ortíz.	99,93%	39,35%	0,00%
87.580.800-1	Ready Mix Hormigones Ltda.	Avda Andrés Bello 2457 Piso 18, Ciudad Santiago, Comuna Providencia, Región Metropolitana	Sociedad de Responsabilidad Limitada	Producir y comercializar hormigón, cemento y cualquier otro aglomerante hidráulico, y materiales para la construcción; entre otros.	34.523.843	16.618.859	Marcelo de Moras Alvarado	Hernán Briones Goich, Pablo Briones Goich, José Ramón Valente Vías, Alfonso Rozas Rodríguez, Christian Sturms Stein.	96,97%	4,15%	0,00%
93.186.000-3	Aridos Arenex Ltda.	Avda Andrés Bello 2457 Piso 18, Ciudad Santiago, Comuna Providencia, Región Metropolitana	Sociedad de Responsabilidad Limitada	Extracción, explotación, producción de todo tipo de áridos, destinados a la construcción.	8.725.774	4.666.935	Marcelo de Moras Alvarado.	Enrique Elsaca Hirmas, Francisco Reed Zenteno, Marcelo de Moras Alvarado.	99,00%	1,27%	0,00%
76.296.780-4	Minera Río Teno S.A.	Hijuela 3 Los Maitenes, Ciudad Romeral, Comuna Romeral, Región Del Maule	Sociedad anónima	Reconocimiento, la exploración y la explotación de yacimientos mineros de cualquier naturaleza.	2.394.361	2.936.701	Marcelo de Moras Alvarado.	Enrique Elsaca Hirmas, Francisco Reed Zenteno, Marcelo de Moras Alvarado.	98,00%	0,78%	0,00%

RUT	Nombre	Domicilio	Naturaleza jurídica	Objeto social Resumido	Capital suscrito y pagado (M$) al 31 de diciembre de 2022	Patrimonio controladora M$	Gerente general	Directores [1]	Participación 2022	% de Inv sobre activos de matriz	Variación de participación respecto a 2021
76.314.140-3	Minera el Way S.A.	Ruta B 510 Quebrada El Way, Ciudad Antofagasta, Comuna Antofagasta, Región de Antofagasta	Sociedad anónima	Reconocimiento, la exploración y la explotación de yacimientos mineros de cualquier naturaleza.	1.162.792	-257.059	Ulises Poirrier González.	Enrique Elsaca Hirmas, Francisco Reed Zenteno, Ulises Poirrier Gonzalez.	99,80%	-0,08%	0,00%
96.809.080-1	Minera Río Colorado S.A.	Avda Jose Massoud N°23, Comuna Melipilla, Ciudad Melipilla	Sociedad anónima	Explotación minera de los yacimientos de carbonato de calcio que Cementos Bío Bío S.A. posee en la zona cordillerana, lugar denominado Río Colorado.	2.477.469	691.927	Ramón Khamg Portilla.	Enrique Elsaca Hirmas, Francisco Reed Zenteno, Marcelo de Moras Alvarado.	51,00%	0,19%	0,00%
96.588.240-5	Inversiones Cementos Bío Bío S.A. y Subsidiarias	Av. Gran Bretaña N°1725 Ciudad Talcahuano, Comuna Talcahuano, Región del Bio Bio	Sociedad anónima	Inversión en bienes raíces, bienes muebles, acciones, y sociedades de cualquier naturaleza, bonos, debentures, letras de cambio y otros valores mobiliarios.	27.955.230	8.659.023	Enrique Elsaca Hirmas.	Francisco Reed Zenteno, Enrique Elsaca Hirmas, Sebastián Polanco Neumann.	99,98%	2,38%	0,00%
96.797.400-5	Inversiones San Juan S.A. y Subsidiaria	Avda Andrés Bello 2457 Piso 18, Ciudad Santiago, Comuna Providencia, Región Metropolitana	Sociedad anónima	El comercio, incluyendo la importación, y la comercialización de productos de la minería e industriales.	17.989.361	6.899.762	Ulises Poirrier González.	Francisco Reed Zenteno, Enrique Elsaca Hirmas, Sebastián Polanco Neumann.	99,98%	1,90%	0,00%

RUT	Nombre	Domicilio	Naturaleza jurídica	Objeto social Resumido	Capital suscrito y pagado (M$) al 31 de diciembre de 2022	Patrimonio controladora M$	Gerente general	Directores [1]	Participación 2022	% de Inv sobre activos de matriz	Variación de participación respecto a 2021
96.561.440-0	CBB Forestal S.A.	Avda Gran Bretaña N°1725 Ciudad Talcahuano, Comuna Talcahuano, Región del Bio Bio	Sociedad anónima	Explotar en forma integral terrenos forestales y de aptitud forestal e industrializar y comercializar toda clase de maderas.	11.309	-207	Francisco Reed Zenteno.	Enrique Elsaca Hirmas, Francisco Reed Zenteno, Sebastián Polanco Neumann.	99,98%	0,00%	0,00%
76.172.898-9	Inversiones Cisa S.A. y Subsidiaria	Barros Errázuriz N°1968 Depto. Piso 9 Ciudad Santiago, Comuna Providencia, Región Metropolitana	Sociedad anónima	Realizar inversiones en toda clase de bienes muebles e inmuebles, sean éstos corporales o incorporales.	36.360.747	-6.894.289	Francisco Reed Zenteno.	Enrique Elsaca Hirmas, Francisco Reed Zenteno, Sebastián Polanco Neumann.	99,99%	-1,89%	0,00%
76.115.484-2	Inacal S.A. y Subsidiaria	Panamericana Norte Km N°1352 Sector La Negra, Ciudad Antofagasta, Comuna Antofagasta, Región de Antofagasta	Sociedad anónima	Reconocer, constituir y adquirir yacimientos mineros y explotar y beneficiar minerales, entre otros.	49.589.204	49.723.142	Ulises Poirrier González.	Hernán Briones Goich, Pablo Briones Goich, José Ramón Valente Vías, Christian Sturms Stein, Eduardo Novoa Castellón.	99,99%	13,15%	0,00%
20602447503	ICBB Perú S.A.C. y Subsidiarias	Avenida Las Begoñas N° 475, Lima, Distrito San Isidro, Perú	Sociedad anónima	Fabricación, distribución, comercialización, compra, venta, importación y exportación de productos y materiales de construcción tales como cemento, cal, hormigón, yeso y cerámicos.	26.983.261	19.483.557	Sebastián Polanco Neumann.	Enrique Elsaca Hirmas, Francisco Reed Zenteno y Sebastián Polanco Neumann.	99,97%	5,33%	0,03%

Directorio y administración de subsidiarias

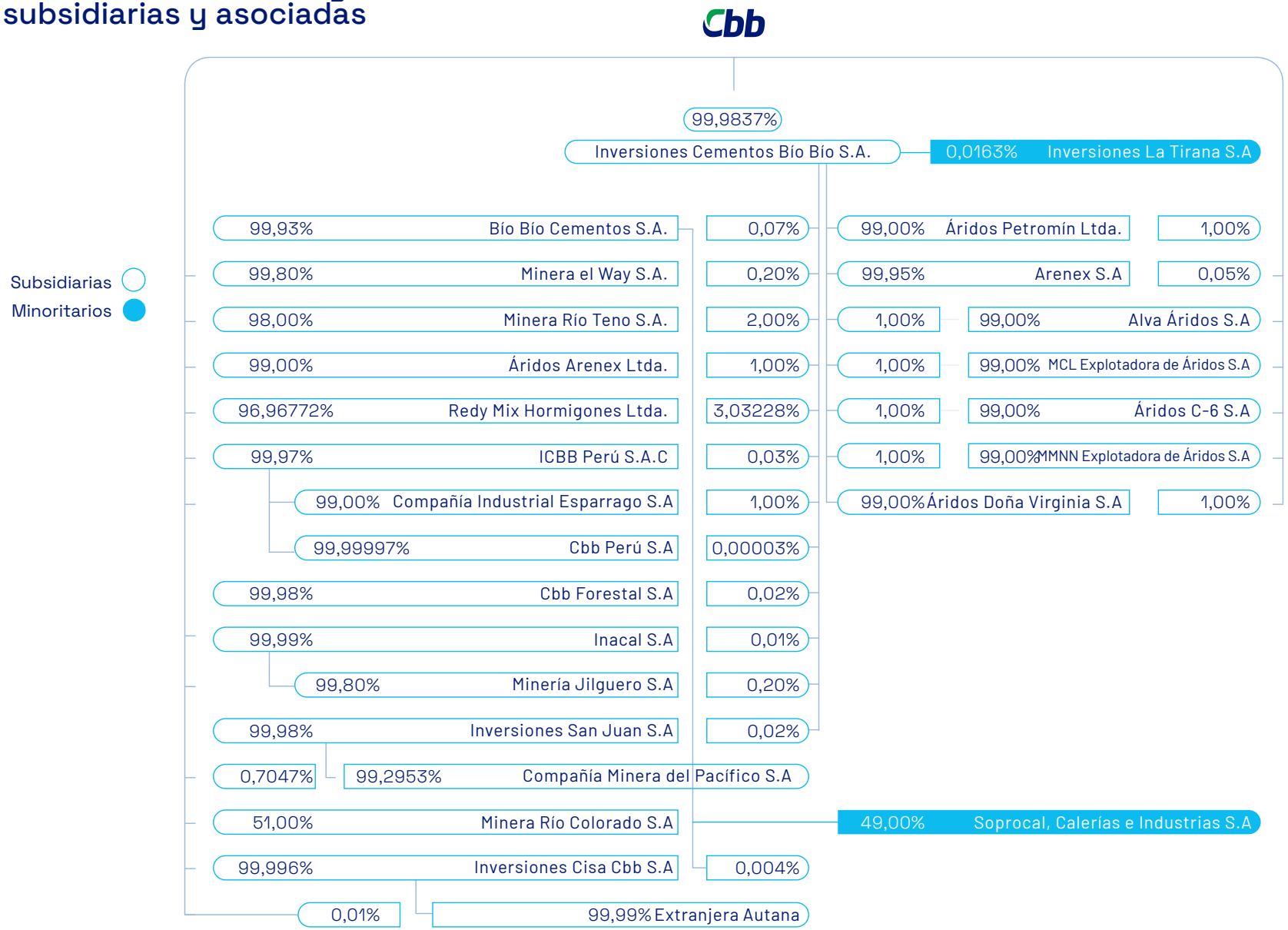
Relaciones Comerciales entre la Sociedad Matriz y sus Subsidiarias

Durante el ejercicio 2022 Cementos Bío Bío S.A ha desarrollado diversas relaciones comerciales con sus subsidiarias, dentro de las cuales se destacan contratos de distribución y comercialización de productos, prestación de servicios de management y gestión empresarial, servicios de procesamiento de datos y servicios informáticos, así como contratos de servicios de administración, convenios de pagos de facturas y la gestión y administración de los flujos y requerimientos financieros del Grupo. Estos acuerdos tienen como objeto, desarrollar procesos estandarizados a nivel centralizado que permitan asegurar el cumplimiento de nuestras políticas corporativas, y obligaciones con los distintos agentes económicos con que se relacionan nuestras subsidiarias, así como mejorar la eficiencia y productividad de nuestros procesos de apoyo y back office a los procesos "core" en cada uno de los segmentos donde participamos.

MATRIZ DE CONTRATOS ENTRE LA SOCIEDAD MATRIZ Y SUS SUBSIDIARIAS Y ASOCIADAS

Subsidiaria/Contrato	Distribución y Comercialización	Management y Gestión Empresarial	Procesamiento de Datos y Ser. Informáticos	Servicios de Administración	Pago de facturas	Admin. de los flujos y requerimientos financieros
Bío Bío Cementos S.A.	X	X	X	X	X	X
Ready Mix Hormigones Ltda.	X	X	X	X	X	X
Arenex S.A.	X	X	X	X	X	X
Áridos Arenex Ltda.	X	X	X	X	X	X
Minera Rio Teno S.A.	X	X	X	X	X	X
Minera El Way S.A.	X	X	X	X	X	X
Inv. Cementos Bío Bío S.A. y subsidiarias	X	X	X	X	X	X
Inacal S.A.	X	X	X	X	X	X
Minera Jilguero S.A.		X	X	X		X
Inversiones Cisa Cbb S.A. y subsidiaria			X		X	X
Inversiones San Juan S.A. y subsidiaria					X	X
CBB Forestal S.A.					X	X

Estructura de propiedad de la sociedad matriz y sus subsidiarias y asociadas



CAMBIOS SOCIETARIOS

2017: En el ejercicio señalado se produjeron los siguientes cambios:

- Se fusionó la sociedad CBB Maderas S.A. con CBB Bosques Limitada, siendo esta última absorbida por la primera.
- Se fusionó la sociedad Bío Bío Cementos S.A. con Inmobiliaria Inacesa S.A., siendo esta última absorbida por la primera.
- Se fusionó la sociedad INACAL S.A. con Inmobiliaria BBC S.A., siendo esta última absorbida por la primera.
- Industria de Aisladores Casa Blanca S.A. absorbió a Comercializadora ICB Limitada, disolviéndose esta última por reunirse el cien por ciento de sus derechos sociales en manos de Industria de Aisladores Casa Blanca S.A.
- Inmobiliaria Cisa S.A. absorbió a Industria de Industria de Aisladores Casa Blanca S.A., disolviéndose esta última por reunirse todas sus acciones en manos de Inmobiliaria Cisa S.A..
- Cementos Bío Bío S.A. absorbió a Inmobiliaria Cisa S.A., disolviéndose esta última por reunirse todas sus acciones en manos de Cementos Bío Bío S.A..
- Hormigones Ready Mix Norte Limitada absorbió a Ready Mix Centro S.A., disolviéndose esta última por reunirse todas sus acciones en manos de Hormigones Ready Mix Norte Limitada. Se modificó su razón social a Ready Mix Hormigones Limitada.
- Se fusionó la sociedad Equipos de Generación S.A. con INACAL S.A., siendo esta última absorbida por la primera, modificando su razón social a INACAL S.A.

2018: En el ejercicio señalado se produjeron los siguientes cambios:

Se dividió Bío Bío Cales S.A. en dos sociedades: Bío Bío Cales S.A. y Bío Bío Cales Dos S.A.

Se fusionó la sociedad Cementos Bío Bío S.A. con Bío Bío Cales S.A., siendo esta última absorbida por la primera.

Se fusionó la sociedad INACAL S.A. con Bío Bío Cales Dos S.A., siendo esta última absorbida por la primera.

Se crea Inversiones CBB Perú SAC.

2019: Se adquiere la sociedad Peruana "Inversiones Prima S.A." por un monto igual a US$ 3.838.431, equivalente a 571.389 acciones. Participan sobre la sociedad ICBB Perú S.A.C en un 99,9998% e Inversiones Cementos Bio Bio S.A. en un 0,0002%. En Abril de 2019 se acuerda el cambio de razón social de la sociedad "Inversiones Prima S.A." a "CBB Perú S.A.".

Cementos Bio Bio S.A. adquiere participación de Compañía Minera del Pacífico S.A. en un 0,0001% del capital social de dicha compañía.

2020: Se enajena la participación de Cbb en su filial Áridos Dowling y Schilling S.A..

2021: Cementos Bio Bio del Sur S.A. es absorbida por Bio Bio Cementos S.A., concentrando la producción de cemento en Chile, en una sola razón social.

2022: No se han producido cambios societarios durante el ejercicio.

Nuestros trabajadores

Dotación propia

(GRI: 2-7 y 2-8)

DOTACIÓN TOTAL DE TRABAJADORES DE CBB SEGÚN SEGMENTO DE NEGOCIO Y CORPORATIVO

Segmento	Trabajadores 2020	Trabajadores 2021	Trabajadores 2022
CAL	334	362	370
CEMENTO	743	843	751
CORPORATIVO	121	122	112
Total general	**1.198**	**1.327**	**1.233**

DOTACIÓN TOTAL DE TRABAJADORES DE CBB SEGÚN SOCIEDAD

Empresa	Trabajadores 2020	Trabajadores 2021	Trabajadores 2022
ARENEX S.A.	11	1	0
ARIDOS ARENEX LTDA.	3	2	0
BIO BIO CEMENTOS S.A.	107	202	204
CBB PERÚ S.A.	6	14	10
CEMENTOS BÍO BÍO DEL SUR S.A.	83	0	0
CEMENTOS BÍO BÍO S.A.	150	153	135
COMPAÑÍA MINERA DEL PACÍFICO S.A.	52	53	50
INACAL S.A.	211	233	239
MINERA EL WAY S.A.	52	52	52
MINERA JILGUERO S.A.	19	24	29
MINERA RÍO COLORADO S.A.	2	2	0
MINERA RÍO TENO S.A.	10	11	9
READY MIX HORMIGONES LTDA.	492	580	505
Total General	**1.198**	**1.327**	**1.233**

DOTACIÓN TOTAL DE TRABAJADORES DE CBB SEGÚN JORNADA LABORAL

Jornada Laboral	Trabajadores 2020	Trabajadores 2021	Trabajadores 2022
½ jornada; 25 hrs semanales	0	1	0
14x14; 42,5 horas semanales	0	126	140
15x13; 42,5 horas semanales	48	23	0
4x4 día; 42,5 horas semanales	20	14	22
4x4 día y noche; 42,5 horas semanales	115	178	187
5x2; Lunes a Viernes 45 horas	460	446	401
6x1 (45 horas)	92	87	62
7x7; 42,5 horas semanales	86	41	41
6x1; 6x2: 6x3; 45 horas semanales	8	19	11
Artículo 22	310	325	309
48 horas semanales (PER)	6	14	10
44 horas semanales (ARG)	53	53	50
Total General	**1.198**	**1.327**	**1.233**

DOTACIÓN TOTAL DE TRABAJADORES DE CBB SEGÚN UBICACIÓN GEOGRÁFICA

Lugar Geográfico	Trabajadores 2020	Trabajadores 2021	Trabajadores 2022
Arica y Parinacota	30	34	42
Tarapacá	10	15	8
Antofagasta	242	269	263
Atacama	91	100	101
Coquimbo	12	18	13
Valparaiso	64	49	32
Metropolitana	254	259	226
Libertador General Bernardo O'Higgins	15	23	16
Maule	91	116	129
Ñuble	16	30	15
Bío Bío	232	246	239
Los Ríos	12	13	37
Los Lagos	39	43	17
La Araucanía	32	45	35
PERÚ	6	14	10
ARGENTINA	52	53	50
Total General	**1.198**	**1.327**	**1.233**

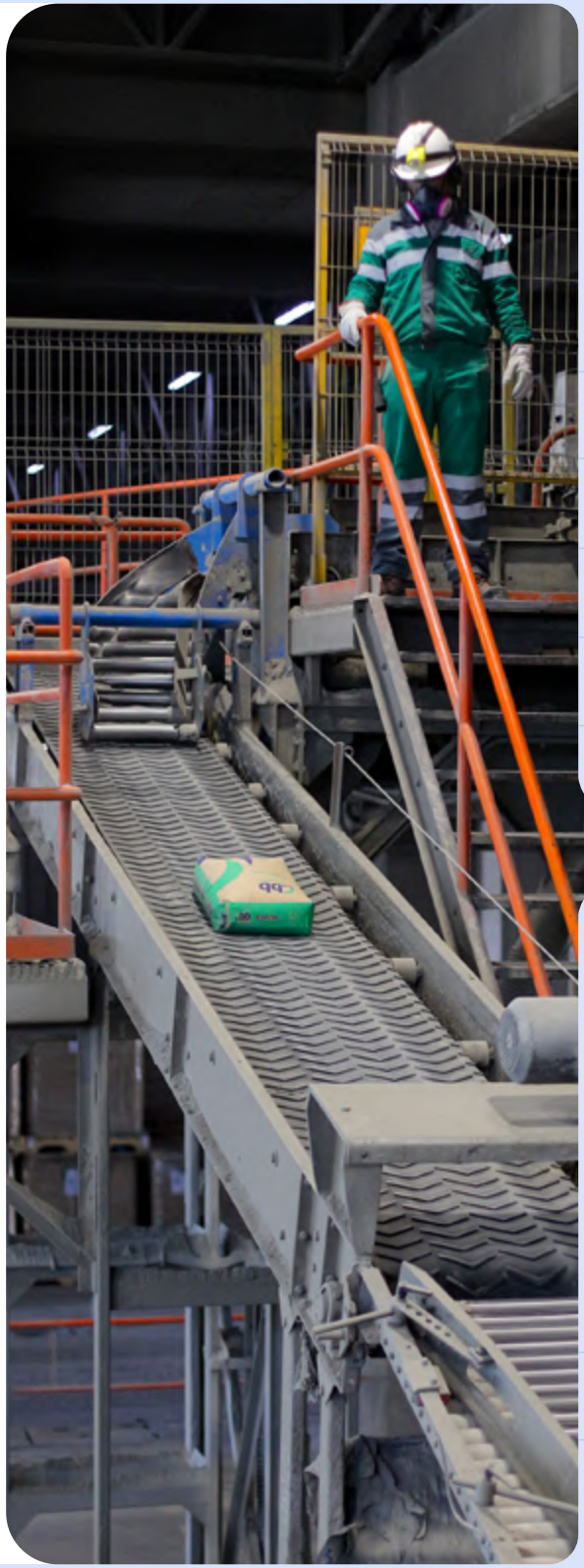
DOTACIÓN TOTAL DE TRABAJADORES DE CBB SEGÚN RANGO DE EDAD

Rango Edad	Trabajadores 2020	Trabajadores 2021	Trabajadores 2022
<30	102	114	89
30-40	422	451	465
40-50	349	403	364
50-60	260	297	263
>60	65	62	52
Total General	**1.198**	**1.327**	**1.233**

DOTACIÓN TOTAL DE TRABAJADORES DE CBB SEGÚN RANGO DE ROL

Rol	Trabajadores 2020	Trabajadores 2021	Trabajadores 2022
*CEA	46	44	41
GENERAL	834	909	854
PROFESIONAL	318	374	338
Total General	**1.198**	**1.327**	**1.233**

* CEA. (Comité Ejecutivo Ampliado)



Anexo SASB

Tabla Contenidos SASB asociado a los negocios de cemento y cal

SASB: MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	RESPUESTA/REFERENCIA
Emisiones de gases de efecto invernadero	[EM-CM-110a.1] Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	Cuantitativa	Cbb estima la intensidad de emisiones por unidad de negocio a través de un promedio ponderado a nivel de todas las unidades productivas en Chile. Las emisiones totales de alcance 1 no son calculadas para todas las fuentes emisoras, solo se consideran las emisiones asociadas al proceso productivo. - Emisión Neta 2022: 567kg CO_2/ton cemento. 1.050Kg CO_2/ton cal.
	[EM-CM-110a.2] Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	Discusión y análisis	Reportado en Capítulo 5.- Gestión ambiental y economía circular Nuestros compromisos ambientales: - 10% menos de emisiones netas de CO_2 en cemento. - Aumentar a 30% nuestro coprecesamiento. - Ser carbono neutrales al 2050.

Calidad del aire	[EM-CM-120a.1] Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluido el N20), (2) SOx, (3) material particulado (PM10), (4) dioxinas/ furanos, (5) compuestos orgánicos volátiles (COV), (6) hidrocarburos aromáticos policíclicos (HAP) y (7) metales pesados	Cuantitativa	Los contaminantes reportados son los siguientes:

Emisiones	Unidades	Segmento Cemento				Segmento Cal				Total Materiales de Construcción			
		2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
NOx	Ton	1.712	1.684	2.102	2.063	520	528	241	427	2.232	2.212	2.343	2.491
SOx	Ton	27	63	68	55	85	68	58	92	112	131	126	147
MP	Ton	28	31	35	58	50	47	26	35	78	78	61	93

Gestión energética	[EM-CM-130a.1] (1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de alternativa, (4) porcentaje de renovable	Cuantitativa	Cbb estima la intensidad de energía consumida por unidad de negocio a través de un promedio ponderado a nivel de todas las unidades productivas de cemento y cal en Chile. - Intensidad energía eléctrica 2022: 112 kWh/ton cemento 53 kWh/ton cal - Intensidad energía térmica 2022: 4.052 MJ/ton clinker 4.915 MJ/ton cal - % de la energía térmica de combustibles alternativos usado en hornos 2022: 13% en fabricación de cemento 16% en fabricación de cal

<table>
<tr><td>Gestión del agua</td><td>[EM-CM-140a.1] (1) Total de agua dulce extraída, (2) porcentaje reciclado, (3) porcentaje en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto</td><td>Cuantitativa</td><td>732.139 M³ consumidos en 2022.

39 % de la extracción de aguas subterráneas se realiza en zonas con estrés hídrico alto (Región de Arica y Parinacota) y extremadamente alto (Región del Maule).</td></tr>
<tr><td>Gestión de residuos</td><td>[EM-CM-150a.1] Cantidad de residuos generados, porcentaje de peligrosos, porcentaje de reciclados</td><td>Cuantitativa</td><td>Generación de residuos por unidad de negocio:</td></tr>
<tr><td colspan="4"><table>
<tr><th></th><th colspan="3">Generación Total Residuos (ton)</th><th colspan="3">% Residuos Peligrosos</th><th colspan="3">Reciclaje Residuos de Terceros (ton)</th></tr>
<tr><th>Segmento</th><th>2020</th><th>2021</th><th>2022</th><th>2020</th><th>2021</th><th>2022</th><th>2020</th><th>2021</th><th>2022</th></tr>
<tr><td>Cemento</td><td>58.630</td><td>41.819</td><td>39.084</td><td>0,4%</td><td>0,5%</td><td>0,9%</td><td>186.689</td><td>168.077</td><td>207.010</td></tr>
<tr><td>Cal</td><td>111</td><td>1.310</td><td>1.014</td><td>23%</td><td>1%</td><td>5%</td><td>23.888</td><td>21.023</td><td>23.539</td></tr>
<tr><td>Total Cbb</td><td>58.741</td><td>43.129</td><td>40.098</td><td>23%</td><td>2%</td><td>6%</td><td>210.577</td><td>189.100</td><td>230.549</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td rowspan="2">Efectos en la biodiversidad</td><td>[EM-CM-160a.1] Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas</td><td>Discusión y análisis</td><td>Reportado en Capítulo 5.- Gestión ambiental y economía circular
Gestión Ambiental</td></tr>
<tr><td>[EM-CM-160a.2] Superficie de terreno alterado, porcentaje de área afectada recuperada</td><td>Cuantitativa</td><td>No operamos sobre áreas o zonas protegidas.</td></tr>
</table>

SASB: MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	RESPUESTA/REFERENCIA
Salud y seguridad de la fuerza laboral	[EM-CM-320a.1] (1) Tasa total de incidentes registrables (TTIR) y (2) índice de frecuencia de incidentes (IFP) para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato	Cuantitati	**TASA DE FRECUENCIA** **2022** Personal Propio — HH Trabajadas — 2.536.740 N° de accidentes — 14 Tasa de frecuencia — 5,52 Contratistas — HH Trabajadas — 4.294.800 N° de accidentes — 26 Tasa de frecuencia — 6,05 Total — HH Trabajadas — 6.831.540 N° de accidentes — 40 Tasa de frecuencia — 5,86 Factor: 1.000.000
	[EM-CM-320a.2] Número de casos de silicosis notificados	Discusión y análisis	No se detectaron casos de silicosis en 2022.

SASB: MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN

TEMA	PARÁMETRO DE CONTABILIDAD	CATEGORÍA	RESPUESTA/REFERENCIA
Innovación de productos	[EM-CM-410a.1] Porcentaje de productos que reúnen las condiciones para certificaciones de diseño y construcción de edificios sostenibles	Cuantitativa	Teniendo en cosideracion las tendencias de construcción impulsan el uso de materiales sostenibles, Cbb está en proceso de cuantificar esas oportunidades.
	[EM-CM-410a.2] Mercado potencial total y cuota de mercado de productos que reducen los impactos energéticos, hídricos y sustanciales durante el uso y la producción	Cuantitativa	Teniendo en cosideracion las tendencias de construcción impulsan el uso de materiales sostenibles, Cbb está en proceso de cuantificar esas oportunidades.
Transparencia e integridad de los precios	[EM-CM-520a.1] Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con actividades de cártel, fijación de precios o antimonopolio	Cuantitativa	Cbb está en contra de cualquier práctica de competencia desleal, como por ejemplo, el mantenimiento artificial de precios o la manipulación de los mismos, cumpliendo estrictamente con las leyes locales en esta materia.

1. Productos que reúnen las condiciones para certificaciones de diseño y construcción.

Declaración de Responsabilidad

R.U.T: 91.755.000-K

Razón Social: Cementos Bío Bío S.A.

En sesión de Directorio de fecha 29 de marzo de 2023, las personas abajo indicadas tomaron conocimiento y se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en la Memoria Anual 2022 de la Sociedad.

NOMBRE	CARGO	RUT	FIRMA
Felipe Vial Claro	Presidente	7.050.840-0	
Eduardo Novoa Castellón	Director	7.836.212-K	
Christian Sturms Stein	Director	7.770.448-5	
Katia Trusich Ortiz	Directora	9.858.933-3	
Alfonso Rozas Rodriguez	Director	6.285.569-K	
Marcela Achurra González	Directora	9.842.299-4	
Bons Garafulic Litvak	Director	6.610.321-8	
Enrique Elsaca Hirmas	Gerente General	8.732.095-2	

Fecha: 29 de marzo 2023

onectados

Con los desafíos de la región y de nuestros clientes y con la mirada puesta en el futuro para seguir aportando al desarrollo y crecimiento de los países donde operamos

Estados Financieros

- Estados financieros
- Análisis razonados
- Estados financieros filiales
- Transacciones relacionadas filiales 2022 - 2021

Descargar

7

MEMORIA INTEGRADA

Cbb

Cbb Cementos

Cbb ReadyMix

Cbb Cales

www.cbb.cl

Grupo Cbb

Grupo Cbb

@grupo_Cbb